

## In gesprek met...

Maatschappelijk verantwoord beleggen is al jaren een belangrijk thema binnen SPH. Hierin zijn al grote stappen gemaakt, maar tegelijk zijn we nog niet waar we willen zijn. Huisarts en bestuurslid Christine Lindeboom en Hellen Goorse, MVB-strateeg op het bestuursbureau, praten u bij over de huidige stand van zaken.

*lees verder op pagina 4*

### **Verder in deze uitgave onder andere:**

Controleer uw gegevens

Wat doen de BPV en VvA voor u?

Het toeslagenbeleid gaat veranderen



# Gerechtvaardigd vertrouwen

Terwijl we in onze praktijken de handen vol hebben aan het coronavrij krijgen van de samenleving wordt er ook bij SPH, ondanks alle beperkingen, stevig doorgewerkt.

Column

SPH voert volgend jaar een nieuwe pensioenregeling in waarmee we voorsorteren op de nieuwe pensioenwetgeving die in de maak is. Een nieuwe regeling ontwerpen is complex en voor u als deelnemer waarschijnlijk moeilijk te volgen. Gelukkig is er de BPV (beroepspensioenvereniging huisartsen) met haar parlement, de zogenoemde Vergadering van Afgevaardigden, die namens u meepraat en uiteindelijk beslist over die regeling. Dat is hard werken. Ik zie met bewondering hoe deze groep collega-huisartsen meedenkt. Soms verliezen we elkaar even in de technische complexiteit. Ook ik moet regelmatig op mijn tenen lopen, terwijl ik er dagelijks mee bezig ben. En dan is het plezierig dat wij een beroepspensioenfonds zijn waarin beroepsgenoten aan het roer zitten die elkaar willen en kunnen vertrouwen als het erop aankomt.

Vertrouwen. Het woord kwam ook in mijn gedachten toen in de afgelopen weken vragen werden gesteld over de beleggingen van SPH. De suggestie van de Volkskrant op 26 februari dat SPH belegt in wapenproductie schoot bij een deel van u in het verkeerde keelgat. De nuancering over de aard en omvang van de beleggingen werd niet meer gehoord. Dat SPH een zorgvuldig beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen ontwikkelt en uitvoert en daarmee tot de snelste stijgers in de sector behoort, evenmin. Plotseling is er dan wantrouwen. En dat raakt je toch. Aan de andere kant is het ook mooi te merken hoe maatschappelijk betrokken onze beroepsgroep is. Het weegt een deel van u zwaar waar ons pensioengeld in belegd wordt. Mij bereiken daarnaast ook berichten van deelnemers die willen dat alleen het rendement op hun pensioengeld leidend is.



Als bestuurders hebben wij de taak alle belangen goed te wegen. SPH is er primair om te zorgen voor een goed en stabiel pensioen. Daarvoor beleggen wij uw pensioengeld uiterst zorgvuldig met afwegingen van rendement en risico. Ruim 80% van u heeft aangegeven het van belang te vinden dat deze beleggingen maatschappelijk verantwoord plaatsvinden. Dat sterkt ons om daar weloverwogen uitvoering aan te geven. Zo veel mogelijk in samenspraak met onze opdrachtgever, de BPV.

Zoals we streven naar een nieuwe pensioenregeling die bij ons past, zo willen wij ook een beleggingsbeleid waarin huisartsen zich herkennen. Daarover blijven wij graag met u en de BPV in gesprek. Het resultaat zal niet iedereen 100% bevallen. Dat is de consequentie van de diversiteit binnen onze beroepsgroep. Maar het resultaat moet wel voldoende zijn om erop te kunnen vertrouwen dat SPH zorgvuldig en weloverwogen met uw pensioengeld omgaat.

Mijn lat ligt daarbij hoog. Hoger dan dat u SPH en mij simpelweg vertrouwt op mijn -inderdaad- blauwe ogen. Ik ben pas tevreden als er sprake is van "gerechtvaardigd vertrouwen". En daar word ik graag op aangesproken.

Bram Stegeman, *huisarts*

Voorzitter Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

# Nieuwe besluiten pensioenregeling 2.0

Na eerdere besluitvorming op 10 december heeft de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) namens alle huisartsen op 25 maart weer een aantal belangrijke besluiten genomen over de nieuwe pensioenregeling. Er is nu meer duidelijk over de hoogte van de premie en de keuzemogelijkheden bij pensionering.

## Uw premie gaat waarschijnlijk omhoog

De VvA heeft besloten hoe de hoogte van uw premie wordt bepaald. Om ervoor te zorgen dat er naar verwachting een goed pensioen voor iedereen is, zal een grote groep deelnemers meer premie gaan betalen dan nu. Er wordt dan optimaal gebruik gemaakt van de fiscale ruimte. U betaalt dan meer premie, maar uw pensioen ligt naar verwachting ook hoger. In de nieuwe pensioenregeling komt de premie die u inlegt, na aftrek van kosten en risicopremies, terecht in uw pensioenkapitaal. Hoeveel pensioen u later krijgt is –naast de hoogte van de ingelegde premie– vooral afhankelijk van hoeveel rendement daarop wordt behaald. Later dit jaar wordt duidelijk hoe hoog de premie precies wordt.

## Keuzemogelijkheden bij pensionering

U kunt nu kiezen voor vervroegen of uitstellen van uw pensioendatum, pensioensoorten uitruilen, deeltijdpensioen en conversie. De meeste keuzemogelijkheden komen, soms in aangepaste vorm en mogelijke combinaties, terug in de nieuwe pensioenregeling. Binnenkort kunt u in MijnSPH zelf berekenen wat de diverse keuzemogelijkheden voor uw pensioen zouden betekenen.

## U kunt meer lezen op onze website

Zodra dat mogelijk is, laten we u weten wat de wijziging van de regeling voor u persoonlijk betekent. Tot die tijd houden we u op de hoogte over de nieuwe pensioenregeling via onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)



## COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van  
Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 030 277 96 40  
E-mail [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl)  
Website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

Hoofdredactie  
Met dank aan

Redactieadres  
Beeld

Vormgeving Yowza! | Drukwerk Pack & Parcel

Jonne Niesing  
Arjanneke Sandtke, Bram Stegeman, Christine Lindeboom,  
Daniëlle van Veen, Diana Lucassen, Dirk Reints, Edwin de Vaal,  
Gijs Flaming, Hein Schreuder, Hellen Goorse, Marion van Tricht,  
Peter van Huizen

Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist  
Mariëlle van Uiter, Patrick Siemons

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

# Focus op een gezonde toekomst

Maatschappelijk verantwoord beleggen is al jaren een belangrijk thema binnen SPH. Hierin zijn al grote stappen gemaakt, maar we zijn nog niet waar we willen zijn. Huisarts en bestuurslid Christine Lindeboom en Hellen Goorse, MVB-strateeg op het bestuursbureau, praten u bij over de huidige stand van zaken.

In gesprek met



**Christine Lindeboom** – Huisarts in Sliedrecht & bestuurslid bij SPH – aandachtsgebied beleggingen – Voorheen VO-lid pensioenfonds HAIO



**Hellen Goorse** – Maatschappelijk beleggingsstrateeg bij SPH – Econometrist met jarenlange ervaring in maatschappelijk verantwoord beleggen voor verschillende pensioenfondsen

*Christine begint:* “SPH is er om te zorgen voor een goed pensioen voor de huisartsen. Tegelijk hebben we de ambitie om het vermogen dat deelnemers ons toevertrouwen op een maatschappelijk verantwoorde manier te beheren. Bij elke belegging houden we rekening met milieu-, sociale en bestuurlijke aspecten. Met de focus op klimaat en gezondheid. Onze ambities hierbij zijn stevig. Daarom hebben we sinds kort Hellen als MVB-strateeg toegevoegd aan het beleggingsteam op het bestuursbureau van SPH.”

*Hellen:* “Sinds mijn studie econometrie ben ik al lange tijd werkzaam als beleggingsdeskundige. Ik wil graag mijn ervaring op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) bij SPH inzetten voor een duurzaam pensioen. MVB is een essentieel onderdeel van het beleggingsbeleid. Het is mooi om te zien dat de wens om duurzaam te beleggen zo breed wordt gedragen. Zowel de huisartsen als de bestuurders van SPH en de BPV

vinden het een heel belangrijk onderwerp. Daarom werkt SPH al jaren aan het verbeteren en verduurzamen van de beleggingen.”

*Christine:* “De afgelopen jaren hebben we met MVB inderdaad al flinke stappen gezet. Vorig jaar zijn we begonnen met het toepassen van positieve selectie. Dat betekent dat we alleen de meest duurzame beleggingen uit een beleggingscategorie in bezit houden. In de categorie ‘aandelen ontwikkelde landen’ hebben we alleen de 30% meest duurzame aandelen gehouden. De aandelen van bijvoorbeeld Shell hoorden daar niet bij en hebben we dus verkocht. En ook andere categorieën gaan we tegen het licht houden.”

*Hellen:* “En dat is een flinke klus. Er is steeds meer aandacht voor MVB. Vaak wordt dan naar één specifiek aspect gekeken, terwijl wij als aandeelhouder naar het gehele plaatje kijken. Een bedrijf als Tesla doet het goed als belegging met het oog op de

lees verder op de volgende pagina

energietransitie, maar is recentelijk in de Verenigde Staten door een toezichthouder op de vingers getikt vanwege meerdere schendingen van werknemersrechten. Zo is er bij bijna elk bedrijf waarin belegd kan worden wel iets aan de hand.”

*Wij geloven dat op een maatschappelijk verantwoorde manier beleggen op de lange termijn zorgt voor betere rendementen en een gezondere toekomst*

*Christine:* “Het is aan ons als huisartsen om aan te geven wat we accepteren. Hoe perfect moet een bedrijf zijn? Of kunnen we juist als aandeelhouder onze macht gebruiken om de vlekjes te

behandelen of helemaal weg te snijden? Daarover willen we het gesprek aan gaan met elkaar. Over hoe ver we willen en kunnen gaan, zeker gezien onze maatschappelijke rol als huisartsen.”

*Hellen:* “En dan kunnen we bepalen hoe we de uitkomsten van die gesprekken kunnen implementeren in het nieuwe MVB-beleid. We realiseren ons dat de keuzes die we maken op korte termijn kosten met zich meebrengen. Maar wij geloven dat op een maatschappelijk verantwoorde manier beleggen op de lange termijn zorgt voor betere rendementen en een gezondere toekomst.”

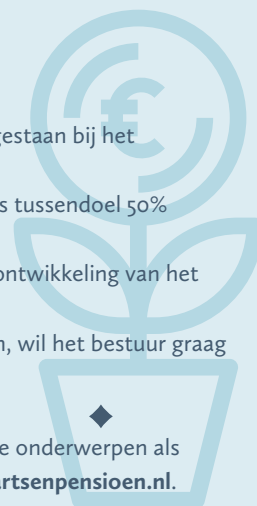
*Christine sluit af:* “De aandacht voor duurzaamheid zal de komende jaren alleen maar toenemen. Vanuit de maatschappij, de huisartsen en het bestuur. Met telkens nieuwe dilemma's en discussies. Daarom blijven we werken aan een MVB-beleid dat blijft passen bij de wensen van de huisarts.”

## Wat gaan we in 2021 doen?

Begin april heeft het bestuur van SPH tijdens de jaarlijkse strategiedagen uitgebreid stilgestaan bij het MVB-beleid. Dat leidde onder meer tot de volgende uitkomsten.

- **Klimaatakkoord Parijs:** we werken toe naar de klimaatdoelstellingen van Parijs, met als tussendoel 50% CO<sub>2</sub>-reductie in 2030 ten opzichte van 2015 (1,5 graden doel).
- **In dialoog:** we gaan de mening van de huisartsen structureel betrekken bij de verdere ontwikkeling van het beleid. We doen dit op basis van gesprekken en representatieve onderzoeken.
- **Uitsluitingen:** om te bepalen in welke bedrijven we helemaal niet meer willen beleggen, wil het bestuur graag horen wat de mening van de huisartsen is.

In het tweede kwartaal van dit jaar zal het bestuur definitief besluiten over bovenstaande onderwerpen als onderdeel van het MVB-beleid. We houden u op de hoogte via onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl).



## Van, voor en door huisartsen geldt ook voor ons MVB-beleid

SPH en de BPV zijn samen verantwoordelijk voor het beleid op het gebied van duurzaamheid: SPH als de uitvoerder van de pensioenregeling en de BPV als opdrachtgever en eigenaar van de pensioenregeling. De medezeggenschap is georganiseerd via de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) van de BPV. Hier kunt u terecht als u uw mening over het duurzaamheidsbeleid wilt laten horen.

Lees meer over de BPV en VvA op [pagina 7](#) en op onze website [www.huisartsenpensioen.nl/bpv](http://www.huisartsenpensioen.nl/bpv).

# Pensioen ontvangen zonder te stoppen met werken

Onlangs spraken wij een deelnemer die haar pensioen in wilde laten gaan, maar nog geen opvolger had gevonden. Omdat zij gebruik wil maken van de keuzemogelijkheden in de huidige regeling, begon zij lichtelijk stress te krijgen; 'waar vind ik op zo'n korte termijn iemand die mijn praktijk wil overnemen?' Gelukkig konden we haar snel geruststellen; pensioen uit laten keren en stoppen met de praktijk zijn twee verschillende zaken.

De meeste mensen denken dat ze alleen pensioen krijgen als ze stoppen met werken. Dat hoeft niet. U kunt uw pensioen al eerder laten ingaan, en daarnaast blijven werken. Zoals bij alles zitten ook hier wel enkele aandachtspunten bij.

In de huidige pensioenregeling mag u vanaf uw 60<sup>e</sup> uw pensioen laten uitkeren. In de periode tussen uw 60<sup>e</sup> tot 5 jaar voor u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt mag dit maximaal in de mate waarin u gestopt bent met werken. Dus als u nog maar 2 dagen in de week werkt (40%), mag u uw pensioen voor 60% laten ingaan.

Vanaf 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd mag u uw gehele pensioen laten uitkeren. Ongeacht hoeveel uur u daarnaast nog werkt. Zolang u nog als huisarts werkt, betaalt u nog wel pensioenpremie aan SPH. Bijkomend voordeel is dat u dan ook nog aanspraak kunt maken op de overige dekkingen die uw pensioenregeling biedt, zoals het tijdelijk aanvullend partnerpensioen.



**Tip: kijk op [svb.nl](https://svb.nl) voor uw AOW-gerechtigde leeftijd**

## Pensioen aanvragen in de oude of nieuwe regeling?

Op dit moment wordt er hard gewerkt aan de nieuwe pensioenregeling voor SPH. Deze regeling heeft gevolgen voor de pensioenkeuzes die u kunt maken. Wij spreken dagelijks deelnemers die twijfelen of ze nog gebruik willen maken van de keuzemogelijkheden in de huidige pensioenregeling, of dat ze in de nieuwe regeling hun pensioen in willen laten gaan. Dit is voor iedereen een persoonlijke afweging, waarbij uw persoonlijke (financiële) situatie van belang is.

Als u uw pensioen in wilt laten gaan in de huidige regeling, dan moet het uiterlijk op 1 december 2021 ingaan. Dit kunt u aanvragen tot en met uiterlijk 31 juli 2021. Neem hiervoor contact op met SPH via [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl) of via telefoonnummer 030 277 9640.



## Webinar 'Binnenkort met pensioen' / 23 juni

Voor deelnemers die binnenkort met pensioen (willen) gaan, organiseren we in samenwerking met de LHV Academie op woensdag 23 juni het webinar 'Binnenkort met pensioen'. Hierin staan de financieel planners van SPH stil bij de verschillende keuzemogelijkheden bij pensioneren in de huidige en nieuwe pensioenregeling. Aanmelden en meer informatie via [www.huisartsenpensioen.nl/webinar](https://www.huisartsenpensioen.nl/webinar)

## Van, voor en door huisartsen

U heeft de term *van, voor en door huisartsen* ongetwijfeld vaker voorbij zien komen. Dit principe ziet u in de praktijk ook bij de Beroepspensioenvereniging. Zowel ons bestuur als ons 'parlement', de Vergadering van Afgevaardigden (VvA), bestaan volledig uit (oud-) huisartsen.

Omdat wij als huisartsen vooral werken in kleine organisaties of als zelfstandige, hebben we ons verenigd in de BPV. Hier verzamelen we de wensen en behoeften van alle huisartsen rondom hun pensioen.

Zo vindt de meerderheid van de huisartsen het erg belangrijk dat we fiscaal maximaal pensioen kunnen opbouwen. Kort gezegd houdt dat in dat we zo veel mogelijk gebruik maken van de gunstige belastingregels die gelden voor pensioenopbouw. Aan het begin van een huisartsencarrière is dat wellicht even slikken, maar het is een investering in uw eigen toekomst. Na uw pensionering plukt u hier de vruchten van.

Ook zorgen we als collega's voor elkaar en elkaars nabestaanden als het nodig is. Daarom bouwt u bij SPH niet alleen pensioen op voor uzelf, maar regelen we ook een inkomen voor uw partner en (jonge) kinderen mocht u komen te overlij-

den, en zorgen we samen voor de oude dag van collega's die arbeidsongeschikt worden. Dit soort keuzes worden besproken en gemaakt in de zogenoemde Vergadering van Afgevaardigden. Dit is ons parlement, bestaande uit 50 (oud-) huisartsen vanuit het hele land en met verschillende hoedanigheden. Van AIOS-H tot pensioengerechtigden en van waarnemer tot praktijkhouder. Dit democratisch gekozen orgaan zorgt ervoor dat de stem van onze leden gehoord wordt. Zo bepalen we samen onderling hoe onze pensioenregeling eruitziet.

De afgevaardigden in de VvA beslissen namens u wat voor soort pensioenregeling we hebben. Ze werken nauw samen met het bestuur van de BPV en spreken waar nodig de bestuursleden van SPH. Heeft u opmerkingen of zorgen over de pensioenregeling, neem dan gerust contact met hen op zodat ook u gehoord wordt. We zeggen namelijk niet voor niets *van, voor en door huisartsen*.



### Nog geen lid van de BPV?

De pensioenregeling voor huisartsen is door de overheid verplicht gesteld. Daarom nemen vrijwel alle huisartsen in Nederland deel aan de pensioenregeling bij het pensioenfonds voor huisartsen. Maar u bent niet automatisch ook lid van de BPV.

Alle huisartsen kunnen eenvoudig en kosteloos lid worden van deze vereniging en zo invloed uitoefenen op de inhoud van onze pensioenregeling. Daarnaast zorgt u ervoor door lid te worden dat we kunnen blijven profiteren van de voordelen van een verplichte pensioenregeling. Zo zijn de kosten van uw pensioenpremie deels onderdeel van de zorgtarieven en geeft de regeling een grotere fiscale ruimte waardoor u belastingvrij pensioen kunt opbouwen.

Om te profiteren van deze voordelen moet er voldoende draagvlak zijn onder de deelnemers. Dit wordt gemeten aan de hand van het percentage deelnemers dat lid is van de beroepspensioenvereniging. Momenteel zijn bijna 9 van de 10 huisartsen lid van de BPV. Bent u al lid? Aanmelden kan eenvoudig via onze website [www.huisartsenpensioen.nl/bpv](http://www.huisartsenpensioen.nl/bpv)

# Nieuw toeslagbeleid vanaf 2022

SPH probeert uw pensioen ieder jaar te verhogen. Dat geldt voor het pensioen dat u opbouwt en voor het pensioen dat u krijgt. Die verhoging noemen we een toeslag; de toeslag is een procentuele verhoging van uw pensioen.

SPH betaalt de toeslag uit de reserves van het pensioenfonds. U krijgt alleen toeslag als de financiële positie van SPH dat toelaat. Toeslagen zijn voorwaardelijk en geen recht.

## Nu: streven naar loonontwikkeling plus 2,25%

SPH heeft nu een hoge ambitie voor toeslagverlening. We kijken naar de CAO-lonen bij de overheid: met het percentage dat deze lonen stijgen, willen wij ook uw pensioen laten stijgen. En als onze financiële positie het toelaat, kunnen wij een extra verhoging geven van 2,25%. Deze ambitie halen we al een aantal jaren niet, en we verwachten dat ook in de komende jaren niet te kunnen halen. Daarom is de afgelopen tijd gewerkt aan een nieuw toeslagbeleid. Vanaf 2022 kijken we niet meer naar de hoogte van de loonontwikkeling.

## Straks: streven naar zoveel mogelijk toeslag

Ieder jaar kijkt SPH hoeveel ruimte er is om de pensioenen te verhogen met een toeslag. Hoe hoog die toeslag kan zijn, staat vanaf 2022 los van de loonontwikkeling. We blijven ernaar streven om de pensioenen te verhogen met een toeslag. Hoe hoog de toeslag kan zijn hangt af van de financiële situatie in een jaar. SPH verwacht ook met het nieuwe toeslagbeleid de komende jaren

de pensioenen te kunnen blijven verhogen. Met hoeveel is onzeker en blijft afhangen van de financiële situatie van SPH in een jaar.

## Inhaaltoeslag in heel goede tijden

Hoeveel toeslag er zou zijn verleend als SPH ieder jaar het pensioen volledig had kunnen verhogen, staat onder (gepensioneerde) huisartsen ook wel bekend als 'de lat'. In heel goede tijden zou SPH eerder gemiste toeslag kunnen inhalen totdat die 'lat' is bereikt. De 'lat' geeft eigenlijk een toeslagachterstand weer. De toeslagachterstand die is ontstaan tót de wijziging blijft bestaan. In heel goede tijden zou dit dus alsnog ingehaald kunnen worden. Na de wijziging streven we niet meer uitdrukkelijk naar een bepaalde toeslaghoogte. Daardoor ontstaat er vanaf 2022 geen nieuwe toeslagachterstand, en kan er dus ook niets meer worden 'ingehaald'.

Meer uitleg over het vernieuwde toeslagbeleid vindt u op onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

