

VAN DE VOORZITTER



Geachte collegae,

De beroepsvereniging huisartsen (BPV) heeft onder meer als taak te bepalen wát er in de pensioenregeling wordt opgenomen. De discussie daarover vindt plaats in de vergadering van afgevaardigden (VvA).

In de laatste bijeenkomst heeft de VvA zich gebogen over een aanpassing van de pensioenregeling voor waarnemers. Een werkgroep heeft uitvoerig de omstandigheden van de waarnemers beoordeeld en is op verschillende manieren met de groep waarnemers in gesprek gegaan: bijeenkomsten in het land, nieuwsbrieven, een webinar, een peiling. Daaruit bleek dat velen (79% van de respondenten op de peiling) een aanpassing van de regeling gewenst vonden. De regeling, die in 2009 voor waarnemers is ingericht, is namelijk in een aantal opzichten wat gedateerd. Bij de start van de regeling is de premie bewust lager gehouden om de beginfase daarmee voor iedereen gemakkelijker te maken. Daarnaast is de werksituatie van de waarnemer veranderd: waar het eerder een opstap was naar uiteindelijk een gevestigde praktijk, lijken waarnemers nu vele jaren in die positie werkzaam te blijven. Dat zien we ook aan de toename van het aantal waarnemers: van 1200 personen in 2009 naar 3200 nu.

Dat betekent dat ook de pensioenregeling aangepast moet worden aan deze ontwikkelingen. Via de huidige regeling bouwen waarnemers een beperkter pensioen op. Gelijktrekken van de pensioenregeling met die van de gevestigd huisartsen biedt meer perspectief. Daarnaast profiteert de waarnemer dan optimaal van de fiscale voordelen van een aftrekbare premie. De fiscus vereist dan wel dat er één, verplicht gestelde pensioenregeling is. De oude en nieuwe regeling naast elkaar laten bestaan kan dus niet. De werkgroep heeft om die reden op zorgvuldige wijze de ideeën daarover in de groep waarnemers geïnventariseerd: bij de definitieve peiling stemden veel mensen voor een aanpassing van de regeling en dus voor het gelijktrekken van de regeling met die van de vrijgevestigden.

In de VvA zijn al deze aspecten uitvoerig gewogen en besproken. Na stemming bleek dat de vergadering met grote meerderheid instemde met aanpassing van de pensioenregeling van de waarnemers. Naar verwachting is deze aanpassing per 1 januari 2017 gerealiseerd.

Met vriendelijke groet,
Harry Groenwold, voorzitter BPV



Verkiezingen 2017 in voorbereiding

In het voorjaar van 2017 worden weer verkiezingen gehouden voor de helft van de VvA-vertegenwoordigers. In de komende maanden zult u dus regelmatig van ons horen. Vanaf januari 2017 kunnen alle leden van de BPV zich kandidaat stellen; u ontvangt hiervoor een oproep. Vanaf april/mei zijn de definitieve verkiezingslijsten bekend en is ook duidelijk in welke clusters er gekozen gaat worden.

Via de VvA kunt u meedenken en -beslissen over de inhoud van onze pensioenregeling. Een belangrijke taak dus. Het is voor u en voor alle deelnemers van groot belang dat de VvA een goede afspiegeling is van de populatie huisartsen. Wij willen u dan ook van harte uitnodigen een kandidaatstelling te overwegen.

Cluster waarnemers in de VvA

In 2017 wordt het cluster van waarnemers uitgebreid naar 9 zetels! Gezien het groeiende aantal waarnemers is deze hoeveelheid zetels gerechtvaardigd. Het aantal leden van de VvA blijft ongewijzigd, dus in totaal 50 vertegenwoordigers. De clusters van vrijgevestigd huisartsen leveren dan ook een zetel in ten gunste van de waarnemers. De categorie DGA's die fiscaal onder de huisartsen in dienstverband vallen, blijven bij de verkiezingen meedoen in de regionale clusters van de vrijgevestigden.

Voor vragen of opmerkingen kunt u rechtstreeks contact opnemen met de BPV via het e-mailadres: bpv@huisartsenpensioen.nl.

UPO en Pensioenaansprakenoverzicht 2016

Alle actieve deelnemers hebben onlangs het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) en het Pensioenaansprakenoverzicht ontvangen. Deze overzichten ontvangt u ieder jaar van ons. Het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) bevat basisinformatie over de hoogte van uw pensioen. Het SPH Pensioenaansprakenoverzicht geeft aanvullend inzicht in een aantal keuzes die u kunt maken rondom uw pensioen.

Uniform Pensioenoverzicht: de basisinformatie

Het UPO geeft inzicht in de hoogte van het pensioen dat u tot 1 januari 2016 heeft opgebouwd bij SPH. Dit is inclusief de toeslag van 2,12% die is toegekend. Daarnaast vindt u op het UPO de hoogte van het pensioen dat u naar verwachting gaat ontvangen als u met pensioen gaat op de standaard SPH-pensioenleeftijd. Ook bevat het UPO informatie over de hoogte van het nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen indien u zou overlijden.

SPH Pensioenaansprakenoverzicht: inzicht in de keuzemogelijkheden van uw pensioen

De SPH-pensioenregeling kent een aantal bijzondere elementen en keuzes, zoals de mogelijkheid om conversie toe te passen. In het Pensioenaansprakenoverzicht geven wij u inzicht in de financiële gevolgen van deze keuzes. Ook laten wij u zien wat het betekent als u eerder of later met pensioen zou gaan.

Latere verzending dan u van ons gewend bent

U heeft het UPO en Pensioenaansprakenoverzicht dit jaar iets later ontvangen. De reden is dat in het UPO 2016 voor het eerst ook de parttimefactor moest worden verwerkt. De uitvraag naar de gewerkte uren in 2012, nodig voor de berekening van de parttimefactor, heeft plaatsgevonden in de maanden mei en juni van dit jaar. Deze gegevens zijn dus nu in de overzichten meegenomen.

Pensioenoverzicht 2016 voor pensioengerechtigden

Is uw pensioenuitkering reeds ingegaan, dan heeft u in juni van ons een 'Pensioenoverzicht 2016' ontvangen. Dit pensioenoverzicht is voor iedereen die van ons een ouderdompensioen, een partnerpensioen of een wezenpensioen ontvangt.

Controleer uw gegevens

Zou u willen controleren of alle persoonlijke (pensioen-) gegevens op de pensioenoverzichten kloppen? Eventuele onjuistheden kunt u aan ons doorgeven.

Vragen?

U kunt uw opgebouwde pensioen ook terugvinden op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Op deze site kunt u naast uw SPH-pensioen ook informatie vinden over uw eventuele elders opgebouwde pensioenen en de AOW. Op www.huisartsenpensioen.nl/upo vindt u de antwoorden op de meest gestelde vragen over het UPO en uw aansprakenoverzicht. Staat uw vraag hier niet tussen of wilt u meer informatie, dan kunt u contact opnemen met de medewerkers van de afdeling Pensioenbeheer. U kunt hen bereiken via telefoonnummer 030-277 96 40 of via advies@huisartsenpensioen.nl.

column van Harry Groenwold, voorzitter van de BPV. Ook kunt u de website raadplegen die speciaal voor de waarnemers is ingericht: www.pensioenwaarnemendhuisartsen.nl.

Heeft u nog vragen?

Neemt u dan contact op met de medewerkers van Pensioenbeheer. Dan kan via telefoonnummer 030-277 96 40 of per e-mail via advies@huisartsenpensioen.nl.

VvA stemt in: vanaf 1 januari 2017 hebben waarnemers en vrijgevestigd huisartsen dezelfde pensioenregeling

Op 2 juni 2016 heeft de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) ingestemd met het voorstel van de BPV om de pensioenregeling van waarnemers gelijk te trekken met die van vrijgevestigd huisartsen. SPH heeft dan ook opdracht gekregen de pensioenregeling aan te passen. Dit gaat in per 1 januari 2017. Vanaf die datum bouwen waarnemers evenveel pensioen op als vrijgevestigd huisartsen en betalen ook een navenante pensioenpremie. Meer achtergronden rond dit besluit, leest u op de achterzijde van deze Huisarts&Pensioen in de

huisarts&pensioen

OKTOBER 2016 nummer 74

In dit nummer

- Resultaten deelnemersonderzoek
- Bent u de huisarts die ons pensioenfonds gaat besturen?
- Uitnodiging SPH contactavond
- Geef tijdig uw inkomensgegevens door
- UPO en Pensioenaansprakenoverzicht 2016
- Verkiezingen 2017 in voorbereiding

Resultaten deelnemersonderzoek

SPH hecht waarde aan uw mening. Hoe tevreden bent u met SPH, welke informatiebehoefte heeft u en wat kunnen wij doen om onze dienstverlening zo goed mogelijk te laten aansluiten bij uw wensen? Om dit helder te krijgen, is in april een deelnemersonderzoek gehouden. We zijn blij met de hoge respons en het onderzoek heeft waardevolle informatie opgeleverd. Graag delen wij de belangrijkste resultaten met u:

- Deelnemers zijn tevreden over SPH. We krijgen gemiddeld een cijfer van 7,8.
- Ook het vertrouwen in SPH is groot. Hier scoren we gemiddeld 7,7.
- 80% van de actieve deelnemers geeft aan meer informatie te willen over de eigen pensioensituatie.
- Gepersonaliseerde informatie heeft veruit de voorkeur boven generieke informatie.
- 77% van de deelnemers zegt (mogelijk) gebruik te gaan maken van een MijnOmgeving waar de persoonlijke pensioeninformatie zichtbaar is.
- 56% heeft belangstelling voor een gesprek met een financieel planner.
- Deelnemers zijn geïnteresseerd in de financiële positie van SPH en de behaalde rendementen.
- Ook het beleggingsbeleid van SPH heeft de interesse van deelnemers. 82% van de deelnemers vindt het belangrijk dat SPH maatschappelijk verantwoord belegt.
- Algemene informatie over pensioenen heeft wat minder de aandacht onder deelnemers. Wel is men geïnteresseerd in hoe de pensioenregeling van SPH is opgebouwd en ook welke risico's hieraan verbonden zijn.

[vervolg op pagina 3 >>](#)

www.huisartsenpensioen.nl
advies@huisartsenpensioen.nl

