

Breaking news:

Principeakkoord pensioenstelsel

Het principeakkoord dat over het nieuwe pensioenstelsel op tafel ligt was groot nieuws. Wat de invloed hiervan op onze pensioenregeling is, was bij het ter perse gaan van deze H&P nog niet helemaal helder.

Via onze website www.huisartsenpensioen.nl houden we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

In gesprek met...

Wat vindt u eigenlijk van uw pensioenregeling? Dat was de vraag die we begin dit jaar aan alle actieve deelnemers stelden in een groot onderzoek naar de wensen en behoeften wat betreft de pensioenregeling? Charlotte Kuiper en Hein Schreuder zijn intensief bezig (geweest) met het onderzoek en nemen u graag mee in het proces dat zich nu ontwikkelt.

lees verder op pagina 4



Collectief en solidair

Het Nederlandse pensioenstelsel is collectief en solidair. Een gezamenlijke oudedagsvoorziening is efficiënter en aanzienlijk goedkoper te organiseren dan het zelf regelen. Veel pensioenregelingen zijn ook solidair tussen de generaties. En met aanvullende voorzieningen kan worden voorkomen dat arbeidsongeschikten of nabestaanden in de kou komen te staan.



Bij het ter perse gaan van deze H&P was juist het landelijke principeakkoord over een nieuw pensioencontract gepresenteerd. Met name op het gebied van de AOW bevat dit akkoord aanzienlijke verbeteringen. Voor wat betreft het aanvullende pensioen, zoals het onze, kent het akkoord een flink aantal waardevolle aanbevelingen. Deze moeten echter nog worden uitgewerkt en doorgerekend. Of er ingrijpende consequenties voor onze pensioenregeling zullen zijn valt daardoor nog niet te zeggen. Daarvoor ontbreekt de uitwerking.

In de maatschappelijke discussie over pensioenen van de afgelopen tijd zijn er allerlei opvattingen aan de deelnemer toegedicht. Die zou individueel bediend willen worden en ontevreden zijn over het huidige stelsel. Hoe zit dat eigenlijk bij ons? Hoe kijkt u daar tegenaan?

Eerder dit jaar hebben we samen met de BPV een onderzoek gehouden onder onze actieve deelnemers. We hebben onder meer gezocht naar uw onderliggende waarden en wensen met betrekking tot een pensioenregeling. Wat vindt u belangrijk en hoe wilt u dat geregeld zien? Zo'n 1700 van u sprak zich uit. Een paar resultaten wil ik u niet onthouden:

2 op de 3 huisartsen vindt het belangrijk om samen het pensioen te regelen. Als beroepsgroep. Driekwart van u wil daarbij economische risico's samen dragen. Van elke € 100 die u aan uw pensioen besteedt, verlangt u voor € 60 zekerheid en wilt u met € 40 best wat risico lopen.

Er werd in de uitkomsten nauwelijks verschil gemeten tussen leeftijden, werkomstandigheden of geslacht. En die mate van eensgezindheid is best bijzonder. Zeker omdat we onze beroepsgroep de laatste decennia sterk hebben zien veranderen. Was de gemiddelde huisarts in het verleden een fulltime werkende man met een eigen praktijk, tegenwoordig is meer dan de helft van ons vrouw, zien we een sterke toename van het aantal waarnemers en werken we vaker in deeltijd. Mooi om te constateren dat ondanks deze verschuiving huisartsen hun onderliggende waarden nog steeds delen.

De boodschap die u aan ons heeft afgegeven is helder, maar daarmee niet makkelijk. Onze huidige pensioenregeling lijkt in principe te voldoen aan uw wensen, maar is wel erg ingewikkeld. En de uitvoering is daardoor kostbaar. In de komende tijd gaan BPV en SPH samen aan de slag. We gaan bekijken hoe uw waarden en wensen in overeenstemming te brengen zijn met onze verantwoordelijkheid voor toekomstbestendigheid met oog voor ieders belang. En daarbij zullen we ook het resultaat van het landelijke pensioenakkoord betrekken.

De uitkomst kennen wij nog niet. Maar deze wordt in ieder geval van, voor en door huisartsen. Dat is wel duidelijk.

Bram Stegeman, huisarts

Voorzitter Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen



Nieuw: pensioenopbouw tijdens zwangerschapsverlof

Tot dit jaar was het wettelijk niet toegestaan om over de periode van het zwangerschaps- en bevallingsverlof pensioen op te bouwen. Mede doordat een aantal huisartsen aangaf dit onwenselijk te vinden, heeft SPH bij de overheid gelobbyd om pensioenopbouw over deze periode toch mogelijk te maken. En met succes. Sinds 1 januari 2019 kunt u de periode van uw verlof meenemen bij het bepalen van uw pensioenopbouw.

Een recht, geen plicht

Hoewel het nu mogelijk is om pensioen op te bouwen over de periode dat u met zwangerschaps- en bevallingsverlof was, is dit niet verplicht. Toch is het aan te raden om deze keuze heel bewust te maken. De premie die u vroeg in de opbouwfase inlegt voor uw pensioen, heeft langer de tijd om te renderen en zorgt dus voor een hoger bedrag na pensionering. Het is niet mogelijk om achteraf een eventueel pensioengat ontstaan door een zwangerschaps- of bevallingsverlof aan te vullen.

Zwangerschaps- en bevallingsverlof in 2016 of later

Voor het bepalen van uw pensioenopbouw moeten we uitgaan

uw inkomensgegevens van drie jaar geleden. Het eerste jaar waarin u pensioen mag opbouwen over de periode van uw verlof is 2016. Als u in 2016 zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft opgenomen en nu interesse heeft om over deze periode pensioen op te bouwen, wilt u dan contact met ons opnemen? U kunt ons bereiken op telefoonnummer 030 277 96 40 of door een e-mail naar advies@huisartsenpensioen.nl te sturen.

U ontvangt dan van ons aanvullende informatie om alsnog pensioen op te bouwen over deze periode. Ging uw verlof in na 2016, dan kunt u dit later dit jaar bij het opgeven van uw wuo aan ons doorgeven.

Op weg naar uw SPH Pensioenregeling 2.0

Wat vindt u eigenlijk van uw pensioenregeling? Dat was de vraag die we begin dit jaar aan alle actieve deelnemers stelden in een groot onderzoek naar de wensen en behoeften wat betreft de pensioenregeling. Wat gaan we doen met de uitkomsten van het onderzoek? Wie helpen ons daarbij? En wat kunt u van ons verwachten? Charlotte Kuiper en Hein Schreuder zijn intensief bezig (geweest) met het onderzoek en nemen u graag mee in het proces dat zich nu ontwikkelt.

In gesprek met



Hein Schreuder - secretaris bestuur SPH - voorzitter Beleidsadviescommissie Pensioenen en Communicatie (BCPC) SPH - meer dan 30 jaar huisarts in Delft - al 25 jaar betrokken bij het fonds - eerst als deelnemersraadslid en later als een van de oprichters van de BPV - secretaris/penningmeester geweest in het bestuur van de BPV.



Charlotte Kuiper - hoofd communicatie en financiële planning SPH - lid Commissie Communicatie van de Pensioenfederatie - van huis uit economisch psycholoog - 10 jaar voor de AFM gewerkt op pensioengebied - vanuit daar gedetacheerd gezeten bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om mee te werken aan het opstellen van de wet Pensioencommunicatie.

Democratisch

Hein: 'Onze huidige pensioenregeling stamt uit 1973 en dat is natuurlijk een hele tijd geleden. Daarom heeft de BPV aan SPH gevraagd om te onderzoeken in hoeverre de regeling nog past bij de deelnemer van nu. En daarbij kijken we natuurlijk ook naar de breder maatschappelijke ontwikkelingen, zoals het pensioenakkoord waar ze in Den Haag aan werken.'

Charlotte vult aan: 'We zijn in het onderzoek op zoek gegaan naar de onderliggende waarden; wat vind je belangrijk, wat vind je eerlijk en tot waar wil je samen delen en ook de risico's samen dragen? Met het onderzoek hebben we de bouwstenen verzameld voor een toekomstbestendige pensioenregeling. En ook de regiobijeenkomsten hebben ons waardevolle input geleverd.'

Wat kan er, wat mag er en hoe kunnen we het nog beter maken

Hein: 'Bijna 1700 deelnemers, zo'n 14% van de actieve huisartsen, hebben deelgenomen aan het onderzoek. We zijn tevreden met deze respons. Zeker als je bedenkt dat mensen gemiddeld nog geen half uur per jaar met hun pensioen bezig zijn. De uitkomsten van het deelnemersonderzoek gebruiken we voor de evaluatie van de pensioenregeling. Maar daarnaast kijken we ook naar andere zaken, zoals de uitvoerbaarheid van de pensioenregeling. De huidige regeling kent bijvoorbeeld veel uitzonderingen en het uitvoeren daarvan is duur. Dat kan wellicht anders.'

vervolg van de vorige pagina



Charlotte gaat in op het proces: 'We werken met een team van pensioenspecialisten om de pensioenregeling vanuit verschillende invalshoeken te evalueren. Technische en juridische analyses helpen ons daarbij; wat kan er, wat mag er en hoe kunnen we het nog beter maken? Maar we kijken ook naar de uitvoerbaarheid, de uitlegbaarheid en de kosten. Dat brede beeld is van belang omdat we op zoek zijn naar een toekomstbestendige regeling met behoud van het draagvlak.'

Hein: 'Kortom, het hele palet ligt op tafel. En daarbij vormen de mening en visie van de deelnemers het fundament. We willen goed luisteren naar hun mening en behoeftes en recht doen aan het belang van alle deelnemers. Dat er geen groepen zijn die bevoor- of benadeeld gaan worden. Dat laatste vinden we heel belangrijk en daarom is er ook veel aandacht voor het proces bij het ontwikkelen van de nieuwe regeling.'

Charlotte beaamt: 'Afstemming met de BPV en de VvA (Vergadering van Afgevaardigden, red.) is cruciaal. De VvA is ons parlement en gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Daarom worden zij gedurende het ontwerptraject steeds meegenomen en kunnen input leveren. Vanuit de VvA is een klankbordgroep geformeerd die we intensief betrekken bij over de voortgang. Ook de BPV haken we aan bij elke stap in de besluitvorming.'

Hein besluit: 'Eind dit jaar verwachten we met de eerste ontwerpen te komen. De mogelijkheden en de onderbouwing die daarbij hoort leggen we voor aan de BPV. Daarna neemt de VvA - het hoogste orgaan binnen de BPV - een besluit. Omdat de BPV de vertegenwoordiger is van de deelnemer, is het uiteindelijk de deelnemer die bepaalt welke regeling er zal komen. Veel democratischer vind je het niet in de pensioenwereld.'



Meer weten?

Neem dan contact op met de Vergadering van Afgevaardigden. Zij vertegenwoordigen u. U kunt uw vraag mailen naar bpv@huisartsenpensioen.nl.

lees verder op de volgende pagina

Uit de praktijk van de financieel planner



Doorwerken tot mijn 68^e? Liever niet!

De meest gestelde vraag aan de financieel planners; 'heb ik al genoeg gespaard om eerder met pensioen te gaan?' Vorig jaar heeft SPH de pensioenrichtleeftijd verhoogd naar 68 en veel huisartsen denken dat ze nu een jaar langer door moeten werken. Terwijl u binnen de pensioenregeling van SPH al vanaf uw 60e (deels) met pensioen kan.

AOW-leeftijd vs. pensioenrichtleeftijd

In de media is veel te doen over de pensioenleeftijd. Eigenlijk wordt hier de AOW-leeftijd mee bedoeld. Vanaf dat moment ontvangt u van de overheid maandelijks uw AOW. Dit geldt voor iedereen die in Nederland woont. De AOW-leeftijd stijgt de komende jaren met de leeftijdsverwachting. Op dit moment is deze vastgesteld op 67 jaar en 3 maanden.

De pensioenrichtleeftijd is slechts de 'rekenleeftijd' waarop de jaarlijkse pensioenopbouw en pensioenberekeningen gebaseerd zijn. Uw pensioenrichtleeftijd is het moment waarop u volgens de berekeningen van het pensioenfonds met pensioen kunt gaan. Bij SPH is dit onlangs verhoogd naar 68. Zo heeft u de mogelijkheid om langer pensioen op te bouwen. Maar dit betekent niet dat u pas op deze leeftijd met pensioen kunt gaan.

Eerder of later met pensioen

U kunt er voor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. Dit heeft wel consequenties voor uw pensioenopbouw en dus ook uw pensioenuitkering. Op de Mijn SPH-omgeving op www.huisartsenpensioen.nl kunt u in de pensioenplanner zelf

zien wat het effect van eerder of later stoppen met werken heeft op uw pensioen.

Minder werken

Vanaf uw 60e verjaardag kunt u ook voor een deel met pensioen. Als u bijvoorbeeld nog 1 dag in de week werkt, kunt u voor de overige 80% uw pensioen in laten gaan. U blijft dan nog een beetje pensioen opbouwen. Bijkomend voordeel is dat u ook nog aanspraak kan maken op de overige dekkingen die uw pensioenregeling biedt, zoals het tijdelijk aanvullend partnerpensioen. Dit is niet het geval als u volledig vervroegd met pensioen gaat.

Ga in gesprek met een financieel planner

De onafhankelijke financieel planners van SPH denken en rekenen graag met u mee om uw ideale pensioenleeftijd in kaart te brengen. Samen met hen bekijkt u uw huidige en toekomstige financiële situatie, zodat u weloverwogen keuzes kunt maken rond uw pensioeningang. Neem contact op met de financieel planners via telefoonnummer 0343 214 423, of door een e-mail naar financieelplanner@huisartsenpensioen.nl te sturen.

Lees het jaarbericht en jaarverslag online

2018 was een druk jaar bij SPH. Met daarin duidelijk zichtbare resultaten, zoals een stijgende dekkingsgraad, een raad van toezicht en een compleet nieuwe huisstijl en website met een zogenaamde Mijn SPH-omgeving. Maar achter de schermen kijken we al verder vooruit. Zo kijken de besturen van SPH en BPV gezamenlijk of onze pensioenregeling nog past bij de wensen van de moderne huisarts. Trots zijn we op de gewonnen PensionPro-vakprijs, voor het beste beleggingsbeleid.

Op www.huisartsenpensioen.nl vindt u het beknopte jaarbericht en het uitgebreide jaarverslag van SPH, waarin het bestuur verantwoording aflegt over 2018.



Blij met de resultaten van het deelnemersonderzoek

Zoals u in de column van de voorzitter van ons fonds kunt lezen, blijkt uit het deelnemersonderzoek dat een ruime meerderheid van alle soorten huisartsen voor een een gezamenlijke pensioenregeling is. Waarbij grote waarde wordt gehecht aan solidariteit.

Column



Het onderzoek laat ook zien dat het vertrouwen van deelnemers in SPH fors hoger is dan het vertrouwen in pensioenfondsen in het algemeen. Hierbij valt wel op dat het vertrouwen van oudere deelnemers groter is dan van jonge deelnemers en waarnemers, maar ook zij vertrouwen SPH is hoge mate.

We zien dat het belangrijk is te blijven uitleggen wat er nou zo goed is aan de onze regeling en aan ons fonds, vooral ook aan de jonge deelnemers. Individueel, via de website maar ook in groepsbijeenkomsten, zoals regiobijeenkomsten of door presentaties van de financieel planners.

Als BPV-bestuur zijn we blij met deze resultaten. Er is een groot draagvlak voor een gezamenlijke regeling en er is voldoende vertrouwen in SPH. De resultaten van het deelnemersonderzoek worden gebruikt om te bekijken of en hoe de bestaande regeling aanpassing behoeft. Namens u zal de Vergadering van Afgevaardigden hierbij betrokken zijn en uiteindelijk aan het einde van dit traject hierover besluiten.

Op 6 juni zijn de nieuwe afgevaardigden geïnstalleerd in de VvA. Vanaf deze plek een hartelijk welkom aan de nieuwe leden! U bent direct bij dit essentiële traject betrokken. Voor de afgevaardigden die afscheid hebben genomen: Veel dank voor uw onmisbare inzet de afgelopen jaren!

Marc van Loenen
Bestuurder BPV

COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 030 277 96 40
E-mail advies@huisartsenpensioen.nl
Website www.huisartsenpensioen.nl

Redactiecommissie Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Jonne Niesing, Dirk Reints, Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen, Mirte Stallinga
Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist
Beeld Mariëlle van Uitert, Patrick Siemons
Vormgeving Yowza! | Drukwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.