

In gesprek met...

Dit jaar gaan we bekijken hoe we onze pensioenregeling kunnen aanpassen, om nog beter aan te sluiten bij de wensen en behoeften van de moderne huisarts. Dat doen we met elkaar en voor elkaar. Hoe en waarom we dat gaan doen, leggen BPV-bestuursleden Diana Lucassen en Marc van Loenen aan u uit.

lees verder op pagina 4

Verder in deze uitgave:

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Wij hebben uw stem nodig

Uw premie betaalt u niet alleen



Is dat niet vreselijk saai?

“Dus nu doe je ons pensioenfonds.” Het gezicht van mijn gesprekspartner toonde een meewarige glimlach. “Is dat niet vreselijk saai?” Eerder waren wij beiden bestuurders in de gezondheidszorg. Dichter bij huis dan pensioenen. Ik kon me de vraag dus prima voorstellen.

Column



“Pensioenen hebben nu eenmaal een wat ingewikkeld en stoffig imago” probeerde ik. “Iedereen beseft de noodzaak, maar sparen voor over dertig jaar is nogal ver weg.”

Ondoorzichtige regelingen, moeilijke rekensommen, complex vermogensbeheer en streng overheidstoezicht maken het natuurlijk niet aantrekkelijker.

Toch hadden weinigen 10 jaar geleden bedacht dat pensioenen in 2019 vrijwel dagelijks de voorpagina van de kranten zouden halen. Kennelijk toch wel spannend. En het is ook wel duidelijk waarom. Door onze flink toegenomen levensverwachting, de financiële crisis en een aanhoudend lage rente levert wat wij van ons inkomen opzijzetten voor ons pensioen veel minder op dan 10 jaar geleden. Destijds kon je met 5 dagen werken, waarvan 1 dag voor je pensioen, later prima uitkomen. Dat is niet meer het geval. Voor hetzelfde resultaat moet je al bijna 2 dagen opzijzetten. Dat is slecht nieuws voor iedereen en dus staat het op de voorpagina van de krant.

Aan die realiteit kunnen pensioenfondsen weinig veranderen maar er is wel heel wat werk aan de winkel. Nederland heeft een van de beste pensioensystemen ter wereld. Een enorm opgebouwd kapitaal geeft de zekerheid dat er voor iedereen een pensioenuitkering blijft bestaan. Maar de verwachtingen over de hoogte van de uitkering moeten wel flink worden bijgesteld. En regelingen moeten worden aangepast aan een nieuwe tijd. Het in het najaar geklapte pensioenoverleg laat zien dat dit nog niet zo eenvoudig is.

Ons eigen pensioenfonds van, voor en door huisartsen is gelukkig financieel gezond. Ook dit jaar kunnen wij een indexatie toekennen, al was die met 3,1% wel lager dan de 4,2% waar we naar streefden. Hebben wij dan geen zorgen? Zeker wel. Wij hebben natuurlijk ook hinder van de ontwikkelingen. En onze deelnemer verandert in rap tempo. Maar die rekest er wel op later een goed pensioen te krijgen.

We zijn daarom flink aan de slag om de slimme pensioenregeling zoals die sinds 1973 bestaat aan een grondige inspectie te onderwerpen en waar nodig aan te passen. We leggen er eer in om samen met onze beroepsgenoten het opnieuw zo goed mogelijk “uit te dokteren”. En dat is geen eenvoudig, maar wel heel mooi werk.

Voordat ik 4 jaar geleden geleidelijk bij SPH betrokken raakte had ik niet kunnen vermoeden zo gegrepen te worden door de pensioenproblematiek. Inmiddels heb ik er een vak bijgeleerd en ben tot in de vezels gemotiveerd geraakt ons eigen beroepspensioenfonds een nieuwe fase in te helpen. En ik weet het zeker: Pensioenen saai? Bepaald niet!

Bram Stegeman, *huisarts*
Voorzitter Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen



Uw pensioenpremie betaalt u niet alleen

In januari heeft u de jaarnota voor uw pensioenpremie van ons ontvangen. Hierop staat het bedrag dat u aan SPH betaalt voor uw pensioen. We realiseren ons dat u dit wellicht een hoog bedrag vindt, maar weet u dat u dit bedrag niet helemaal alleen betaalt?

De pensioenpremie is aftrekbaar voor de belasting

De premie die u als vrijgevestigd of waarnemend huisarts betaalt, mag u aftrekken van uw inkomen voor de belasting. U betaalt dus geen belasting over uw pensioenpremie. Voor huisartsen in dienstverband geldt ook dat de betaalde pensioenpremie niet fiscaal belast wordt. De pensioenpremie wordt afgetrokken van het bruto salaris, pas daarna wordt de belasting over uw loon berekend.

De pensioenpremie is verwerkt in de huisartsentarieven

In de tarieven voor vrijgevestigde huisartsen wordt rekening gehouden met de pensioenpremie. Bij een maximaal

norminkomen van huisartsen is dit ongeveer € 10.000 per jaar. Zo komt bijna de helft van uw premie uit het tarief dat u ontvangt. Als de verplichte SPH-pensioenregeling afgeschaft wordt, dan vervalt ook dit deel van uw inkomen mogelijk uit het huisartsentarief.

Voor waarnemende huisartsen geldt dat zij dit huisartsentarief niet zelf rechtstreeks ontvangen. Waarnemende huisartsen kunnen de pensioenpremie doorberekenen in hun eigen tarief.

Voor huisartsen in dienstverband neemt de werkgever de helft van de pensioenpremie voor zijn rekening. De huisarts in dienstverband betaalt de andere helft.



Meer weten over uw persoonlijke situatie?

Heeft u vragen over uw pensioenpremie of uw jaarnota? Neemt u dan gerust contact met ons op. U kunt ons bereiken op telefoonnummer 030 277 96 40 of door een e-mail te sturen naar advies@huisartsenpensioen.nl.

Uw pensioenregeling gaat veranderen

Dit jaar gaan we bekijken hoe we onze pensioenregeling kunnen aanpassen, om nog beter aan te sluiten bij onze deelnemerspopulatie. Dat doen we met elkaar en voor elkaar. Hoe en waarom we dat gaan doen, leggen Diana en Marc van onze Beroeps-pensioen Vereniging (BPV) u uit. Want hoe werkt dat dan? Waarom is het belangrijk om lid te zijn van de BPV? En waar maakt de BPV zich nog meer hard voor?

In gesprek met



Diana Lucassen - huisarts in Vinkeveen - bestuurslid BPV sinds 2010 - voor de LHV bezig met duurzame inzetbaarheid - initiator medisch centrum in Vinkeveen met behoud van het dorpskarakter - destijds medeverantwoordelijk voor deelname van waarnemers aan de pensioenregeling



Marc van Loenen - huisarts in Nijmegen - bestuurslid BPV sinds 2015 - verleent geneeskundige bijstand bij de politie Nijmegen - zo'n 1,5 dag per week betrokken bij een centrum voor eestsoornissen - jarenlang in het bestuur van de dokterspost gezeten.

Democratisch

Diana begint met een korte uitleg over de BPV: 'Kort gezegd bepaalt de BPV de inhoud van onze pensioenregeling. Wij zijn een vereniging voor alle huisartsen in dit land die pensioen opbouwen. Het is een democratische organisatie waarbij leden gekozen worden voor de Vergadering van Afgevaardigden (VvA, red.). Daar komen alle pensioenonderwerpen aan bod. Zij beslissen wat wij wel en niet in de pensioenregeling geregeld willen hebben. Met de afgevaardigden kun je rechtstreeks je vragen en zorgen delen. Zo kan elke huisarts, door lid te zijn van de BPV, zijn inspraak hebben.'

Marc vervolgt: 'Hoe zorgen we ervoor dat zoveel mogelijk huisartsen lid zijn, zich bewust worden van hun pensioen, willen meedenken over de inhoud? Je moet pensioen opbouwen als je er eigenlijk nog totaal niet mee bezig bent. Onze uitdaging is nu om te kijken of een nieuwe regeling wenselijk is. Eentje die meer

past bij de huidige tijdsgeest, met meer waarnemers, parttimers en tweeverdieners. En hoe we dat binnen de bestaande wet- en regelgeving zo optimaal mogelijk kunnen doen.'

We hebben echt contact met leden nodig om goed beleid te kunnen maken

Diana: 'We kijken hierbij naar de uitkomsten van het onlangs gehouden deelnemersonderzoek. Dit is een belangrijke pijler voor het verder ontwikkelen van een nieuwe regeling. We bepalen ons pensioenfonds echt met elkaar.'

Optimale communicatie en contact

Marc: 'Wat ook een uitdaging is; hoe zorgen we voor optimale communicatie. Soms kunnen dingen beter uitgelegd

lees verder op de volgende pagina



worden. Maar het is ook belangrijk om te blijven luisteren naar elkaar.

Diana gaat verder: 'We willen communiceren op een manier die aansluit bij wat de deelnemer wil. We proberen manieren te vinden om beter in contact te komen. Want we hebben echt contact met leden nodig om goed beleid te kunnen maken. Wat goed werkt is dat je elkaar in de ogen kijkt, zoals tijdens de regibijeenkomsten. Door persoonlijk contact hebben mensen sneller vertrouwen in elkaar, durven ze hun vragen en zorgen te delen.'

'Ja', zegt Marc, 'maar de noodzaak voor goede communicatie is nu ook groter dan vroeger. De opbouw van pensioen is nu aan

veel meer regels onderhevig. Er moet meer gekeken worden of datgeen wat je opbouwt voor j ou voldoende is. Dat heeft niet alleen met rendementen te maken. Het heeft ook te maken met hoeveel je maximaal mag opbouwen van de overheid.'

Laat je stem horen

Diana: 'Samen met elkaar bepalen wij als huisartsen onze eigen pensioenregeling. Dat is best een unieke situatie. Via de BPV heeft u echt invloed op het hoe en waarom van uw pensioen. Vindt u er iets van of wilt u het anders? Neem dan gerust contact op met ons, of een VvA-lid binnen uw cluster.'



Ook lid worden van de BPV?

Wilt u dat uw pensioenbelangen zo goed mogelijk worden behartigd? Word dan lid van de BPV. Bijna 9 op de 10 huisartsen is momenteel al lid. Het lidmaatschap is kosteloos en eenvoudig. Gebruik om u aan te melden de BPV-antwoordkaart. Deze vindt u op onze website www.huisartsenpensioen.nl/bpv. Vragen over de BPV of over het lidmaatschap kunt u naar bpv@huisartsenpensioen.nl e-mailen.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

SPH is haar maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid (MVB) aan het moderniseren en updaten. In het afgelopen deelnemeronderzoek hebben we u gevraagd wat u van onze ideeën hierover vindt. Ondertussen hebben we niet stilgezeten. Samen met 73 andere pensioenfondsen hebben we een convenant getekend dat ervoor zorgt dat de pensioensector in zijn geheel verantwoord gaat beleggen. De afspraken hierin zijn opgesteld in samenspraak met verschillende hulporganisaties, vakbonden, de overheid en de Sociaal Economische Raad.

In het voorgestelde beleidsstuk staat dat SPH maatschappelijk verantwoord beleggen ziet als een logisch onderdeel van haar kerntaak "zorg voor later", waarbij het behalen financieel

rendement duidelijk samengaat met een maatschappelijke bijdrage. We beleggen daarom steeds meer in bedrijven die oplossingen bieden voor milieu-, sociale en bestuurlijke kwesties. We beleggen straks niet in bedrijven die structureel internationale verdragen op het gebied van mensenrechten, arbeidsrechten, milieuvuiling en corruptiebestrijding schenden. SPH besteedt bij haar beleggingen extra aandacht aan de thema's gezondheid & welzijn en klimaat. Op basis van de resultaten van het deelnemeronderzoek zal de MVB-ambitie definitief worden opgesteld.

Regiobijeenkomsten Assen en Venlo

SPH organiseert de komende maanden nog 2 regiobijeenkomsten in het land. Hier kunt u uw vragen stellen en in gesprek gaan met onze bestuurders en pensioenspecialisten. Meer informatie over het programma en aanmelden vindt u op onze website www.huisartsenpensioen.nl



Assen

Datum: 30 april
Aanvang: 19.00 uur
Locatie: Van der Valk Hotel Assen,
Balkenweg 1, Assen

Venlo

Datum: 14 mei
Aanvang: 19.00 uur
Locatie: Van der Valk Venlo,
Nijmeegseweg 90, Venlo





SPH is op zoek naar u!

Wij zijn op zoek naar modellen

Omdat we het belangrijk vinden dat u zich als deelnemer herkent in de communicatiemiddelen van SPH, gebruiken we foto's van echte huisartsen. Om onze beeldbank uit te breiden, zijn we dit keer op zoek naar vrouwelijke huisartsen van verschillende leeftijden die het leuk vinden om hier aan mee te werken.

Een professioneel fotograaf komt bij u langs om bij u in de praktijk en eventueel thuis mooie, spontane actiefoto's te

maken. Deze foto's gebruiken we als beeldmateriaal in de H&P, de website en andere uitingen van SPH. Uiteraard ontvangt u de foto's ook zelf.

Vindt u het leuk om mee te werken aan een fotoshoot, stuur dan een e-mail met uw contactgegevens aan Jonne Niesing, communicatieadviseur bij SPH, via jniesing@huisartsenpensioen.nl.

We hebben uw stem nodig

In mei vinden de verkiezingen voor de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) plaats. Als bestuur van de BPV zijn we erg blij als ook u uw stem uitbrengt. Uw stem is een steun in de rug voor alle afgevaardigden die hun bijdrage aan de VvA leveren.

Column



Marc van Loenen
Bestuurder BPV

Het bruist nogal in de pensioenwereld. Het kabinet is er niet in geslaagd om een pensioenakkoord te bereiken met vakbonden en werkgeversorganisaties. Ondertussen blijft de BPV ervoor waken dat er binnen de grenzen van bestaande wet- en regelgeving een zo goed en gunstig mogelijke pensioenregeling voor huisartsen overeind blijft.

Momenteel bekijkt de BPV in nauwe samenwerking met bestuur en medewerkers van SPH of de regeling aangepast moet worden. De laatste jaren hebben er grote verschuivingen plaatsgevonden in de deelnemersgroepen. Zo is de groep waarnemers zeer sterk gegroeid. Veel meer deelnemers zijn vrouw. Zaken waar rekening mee gehouden moet worden bij het ontwerpen van een toekomstbestendige regeling. De VvA wordt bij iedere bijeenkomst op de hoogte gehouden van de ontwikkeling van deze pensioenregeling 2.0. De input van de VvA is van groot belang om deze regeling zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de wensen van de deelnemer. Mede daarom vinden wij uw stem zo belangrijk!



Doet u mee?

Voor meer informatie over de verkiezingen:
www.verkiezingvahuisartsen.nl



Openbare vergaderingen VO en VvA

Op **donderdag 6 juni** vinden de openbare vergadering van het VO en VvA plaats. De vergadering van het VO is toegankelijk voor alle deelnemers; de openbare vergadering van de VvA is enkel toegankelijk voor leden van de BPV. Locatie: Woerden. Aanvang 16.00 uur. **Meld u aan via bpv@huisartsenpensioen.nl**. U ontvangt dan tijdig de agenda, de vergaderstukken en meer informatie over de locatie.

COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 030 277 96 40

E-mail advies@huisartsenpensioen.nl

Website www.huisartsenpensioen.nl

Redactiecommissie Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Jonne Niesing, Dirk Reints, Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen, Mirte Stallinga

Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Beeld Mariëlle van Uitert, Patrick Siemons

Vormgeving Yowza! | Drukwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.