

## Hoe berekent SPH uw pensioenpremie?

In november heeft u uw Winst uit Onderneming (WuO) en het aantal gewerkte uren in 2014 aan ons doorgegeven. Aan de hand van deze gegevens berekenen wij de hoogte van uw premie voor 2017.

In januari heeft u hiervoor een premienota ontvangen. Voor de berekening zijn twee dingen belangrijk: uw pensioengrondslag en het parttimepercentage. Hieronder lichten we dit kort toe. Voor meer informatie én rekenvoorbeelden verwijzen wij u graag naar de website.

### Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het deel van uw inkomen waarover pensioen mag worden opgebouwd. De pensioengrondslag bestaat uit de winst uit onderneming en de betaalde pensioenpremie van drie jaar terug. Deze bedragen tellen we dus bij elkaar op.

### Maximale pensioengrondslag en -premie

Jaarlijks wordt een maximale pensioengrondslag vastgesteld en een bijbehorende premie. Voor 2017 is dat:

Maximale pensioengrondslag: € 130.920  
Maximale pensioenpremie: € 21.143,88

Heeft u een pensioengrondslag van € 130.920 of meer en werkt u fulltime, dan bouwt u maximaal pensioen op. Hiervoor betaalt u de maximale premie. Is uw pensioengrondslag lager, dan berekenen we naar rato uw pensioenpremie. Werkt u minder dan 1750 uur, dan wordt dit aangemerkt als parttime en dat betekent dat u minder pensioen mag opbouwen. Ook dan wordt uw premie naar rato berekend.

### Kijk op de website voor informatie en rekenvoorbeelden

Wilt u meer weten over uw pensioenpremie of wilt u de premie zelf narekenen? U vindt de informatie op [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl). Ook hebben we een aantal rekenvoorbeelden uitgewerkt. Mocht u vragen hebben over uw pensioenpremie dan kunt u altijd even bellen via nummer **030 – 277 96 40** of mailen via [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl).

## Periodieke controle van uw inkomensgegevens

U bouwt pensioen op, passend bij de hoogte van uw inkomen. Om te zorgen dat u de juiste pensioenpremie betaalt, vragen wij jaarlijks uw inkomensgegevens aan ons door te geven via de website. Periodiek voert SPH een controle uit op deze gegevens. In april en mei ontvangen 2000 deelnemers het verzoek om een bevestiging van de accountant te sturen.

Heeft u vragen, bijvoorbeeld omdat u een controleverzoek heeft ontvangen, neemt u dan contact met ons op. Wij zijn te bereiken via telefoonnummer **030 – 277 96 40** of per mail via [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl).

### Waarom is er een controle?

U geeft jaarlijks de Winst uit Onderneming (WuO) door van drie jaar terug. De fiscus heeft hiervoor gekozen, omdat na drie jaar de inkomensgegevens definitief zijn. U geeft zelf uw cijfers door via de portal op onze website. Dat werkt snel en efficiënt. Maar om zeker te weten dat wij over de juiste cijfers beschikken, en u niet te veel of te weinig pensioen opbouwt, voeren wij periodiek een controle uit.

### Wie ontvangt een controleverzoek?

Het gaat om een jaarlijkse steekproef. We maken een selectie uit het deelnemersbestand. In principe komen alle deelnemers eens per vijf jaar aan de beurt. Vragen?



## VAN DE VOORZITTER



Geachte collegae,

Als u deze editie van Huisarts&Pensioen leest, zijn de verkiezingen voor de Tweede Kamer juist achter de rug. Onze eigen verkiezingen komen natuurlijk nog: in mei kunt u stemmen voor nieuwe leden in de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). In het

artikel hieronder leest u meer. Een goede respons is belangrijk, ik wil u dan ook van harte uitnodigen uw stem uit te brengen.

Het nieuwe kabinet gaat zich de komende tijd buigen over een nieuwe pensioenregeling. Het duurt mogelijk nog even voordat het kabinet de contouren van de nieuwe regeling in een kabinetsakkoord aanreikt, maar de discussie daarover zal zeker weer losbarsten. Want het pensioendossier houdt niet alleen de vertegenwoordigers in uw VvA bezig. Hoewel deskundigen onze huidige regeling vaak noemen als voorbeeld, moet bij de keuze voor een nieuwe pensioenregeling het belang van velen – werkgevers, werknemers, overheid, zelfstandigen – worden meegewogen.

We zullen onze regeling blijven verdedigen, maar er zijn meer krachten aanwezig dan alleen de onze.

Daarnaast is de vraag of het huidige maximale inkomen waarover fiscaal aftrekbaar pensioen mag worden opgebouwd, blijft gehandhaafd. Het is immers voor de overheid aantrekkelijk om minder hoge bedragen aftrekbaar te maken, omdat dit meer belastinginkomsten genereert. Mochten in het formatie-akkoord plannen zitten om de fiscale grens verder te verlagen, dan wordt dus ook de opbouw navenant lager. Het moge duidelijk zijn dat de 'oudedagvoorziening' van alleen pensioen en AOW dan niet meer toereikend is. Sparen via andere methoden wordt in dat geval onvermijdelijk.

Al deze aspecten bespreken we in de VvA. Uw vertegenwoordigers volgen alert de discussie die in het parlement, de Pensioenfederatie en andere gremia wordt gevoerd. Zo proberen we de pensioenregeling te bewaken en te hervormen zodat die optimaal tegemoetkomt aan de eisen van de beroepsgroep. Er was al geen gebrek aan gespreksstof in de VvA: het zullen nog drukkere tijden worden.

Met vriendelijke groet,  
Harry Groenwold, voorzitter BPV

## Breng in mei uw stem uit voor de verkiezingen van de VvA

In mei 2017 zijn er verkiezingen voor de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). De afgelopen periode zijn we actief op zoek gegaan naar nieuwe kandidaten.

Op het moment van schrijven, was nog niet bekend hoeveel huisartsen zich kandidaat hebben gesteld en voor welke clusters. Als er meer kandidaten zijn dan vacatures, dan komen er verkiezingen in uw cluster. Voor actuele informatie verwijzen wij u graag naar onze speciale website [www.verkiezingvvhuisartsen.nl](http://www.verkiezingvvhuisartsen.nl). Hieronder leggen we alvast de procedure uit.

### De VvA bestaat uit 50 huisartsen

De verdeling binnen de VvA is 40 actieve deelnemers en 10 buitengewone leden – gepensioneerden. Er zijn negen clusters. De vrijgevestigd huisartsen zijn op basis van postcodegebieden verdeeld in zes clusters. De huisartsen in dienstverband, de waarnemers en de buitengewone leden hebben een landelijk cluster.

### Breng vóór 28 mei uw stem uit

Begin mei krijgt u bericht of er daadwerkelijk verkiezingen zijn binnen uw cluster. Mocht dit het geval zijn, dan ontvangt u een kieslijst en een korte beschrijving van de kandidaten. De verkiezingen verlopen digitaal, hiervoor krijgt u een persoonlijke inlogcode. U kunt stemmen tot 28 mei 2017.



# huisarts&pensioen

APRIL 2017 nummer 76

### In dit nummer

- Uw mening draagt bij aan een toekomstbestendig pensioen
- Pensioenreglement 2017
- SPH investeert in het NLI Apollo zorgvastgoedfonds
- Periodieke controle van uw inkomensgegevens
- Hoe berekent SPH uw pensioenpremie?
- SPH verwelkomt Bram Stegeman

## Uw mening draagt bij aan een toekomstbestendig pensioen

Pensioen is voor later, maar actueler dan ooit. De politiek denkt na over het Nederlandse pensioenstelsel en ook de fiscale ruimte om pensioen op te bouwen, blijft een onderwerp van discussie.

Wordt de fiscale grens verder verlaagd, en zo ja, wat zijn dan de alternatieven? In dit spannende werkveld blijft SPH streven naar een goede pensioenregeling en een dienstverlening die aansluit bij de wensen van onze deelnemers: de huisartsen in Nederland. U dus.

### Wat is de rol van SPH?

SPH wil toekomstbestendig blijven. We kijken dus ook verder. Welke diensten kunnen wij u bieden naast onze basistaak: huisartsen voorzien van een gedegen pensioenregeling. SPH onderzoekt bijvoorbeeld de mogelijkheden om een arbeidsongeschiktheids-

pensioen en/of een netto pensioenregeling aan te bieden. Binnen uw huidige pensioenregeling is de pensioenpremie die u inlegt fiscaal aftrekbaar tot een bepaald maximum. Een netto pensioenregeling is een individuele regeling waarbij u extra pensioen opbouwt bovenop het maximum. De inleg is niet fiscaal aftrekbaar, maar de pensioenuitkering is straks onbelast.

### SPH heeft oog voor uw wensen

Uiteraard willen wij uw wensen hierin meenemen. Dat is ook de reden waarom wij regelmatig onderzoek doen. Zo hebben wij de afgelopen

vervolg op pagina 2 >>



## ANTICIPEREN OP DE TOEKOMST

Inmiddels is het jaar 2017 alweer een paar maanden op weg. Als u dit leest zijn er in Nederland verkiezingen gehouden. Op het moment dat ik deze column schrijf zijn we nog niet zo ver. Het zijn niet de enige verkiezingen dit jaar. Ook Frankrijk, Duitsland

en misschien Italië gaan naar de stembus. Verder is Donald Trump president van de Verenigde Staten geworden. En zijn er zeker nog meer ontwikkelingen in de wereld die onze aandacht verdienen.

Is de onzekerheid die bij veel mensen is ontstaan een gevolg of een oorzaak van alles dat om ons heen gebeurt? Het is een bijna filosofische vraag. Maar dat we er mee te maken hebben is wel zeker.

Ook uw pensioen heeft te maken met onzekerheid. Hoe zal het economisch gaan, wat gaat de rente doen, hoe zullen de ontwikkelingen in Europa zijn, gaan de Grieken toch failliet, wat gebeurt er in de VS? En dichter bij huis: welke plannen heeft een nieuwe regering in Nederland met het pensioenstelsel? Krijgen we individuele potjes, gaan we meer keuzes mogelijk maken, wordt de fiscale grens tot waar u pensioen mag opbouwen verlaagd van

€100.000 euro naar bijvoorbeeld €60.000? Het zijn enkele voorbeelden waar we rekening mee moeten houden. En die forse gevolgen hebben voor SPH en dus voor uw pensioen. Want van veel van deze voornemens wordt uw pensioen niet beter.

SPH wil ervoor zorgen dat u een pensioen ontvangt of gaat ontvangen dat aansluit bij uw behoeften. Ook willen we dat goed gezorgd wordt voor nabestaanden mocht dat nodig zijn, en voor u in het geval dat u arbeidsongeschikt raakt. De huidige regeling van SPH voorziet voor een groot deel hierin. Dat willen we als bestuur zo houden en daarom moeten we meegroeien met de wereld om ons heen.

Dit jaar krijgt SPH een nieuwe website. Interactief, met een 'Mijn-omgeving'. Zodat u kunt zien hoe uw pensioen zich ontwikkelt. We willen u ook vaker vragen naar uw mening, uw wensen. Een recent door sommigen van u ontvangen vragenlijst is daar een voorbeeld van. Zodat wij als bestuur goed kunnen anticiperen op de toekomst.

Johan Reesink,  
Voorzitter SPH

### >> vervolg van pagina 1

periode weer een onderzoek uitgevoerd onder 5000 huisartsen. Uw respons is zeer waardevol voor ons en daarmee voor alle deelnemers.

### Benut de mogelijkheden van financiële planning via SPH

Hoe de toekomst eruit ziet weet niemand, daarom is een actieve financiële planning heel belangrijk. Hiervoor kunt u terecht bij de financieel planners van SPH. Hun advies is persoonlijk, objectief en onafhankelijk, dus zonder productverkoop of -bemiddeling.

#### Vragen?

U kunt vrijblijvend contact opnemen met een financieel planner van SPH via **030 – 277 73 30** of via **financieelplanner@huisartsenpensioen.nl**. Aanvullende informatie vindt u op **www.huisartsenpensioen.nl** onder het tabblad 'Financiële planning'.



## Pensioenreglement 2017

Per 1 januari 2017 is de pensioenregeling voor waarnemers aangepast. Waarnemers bouwen vanaf die datum evenveel pensioen op als vrijgevestigd huisartsen. Hierop is ook het pensioenreglement van SPH aangepast. U kunt het Pensioenreglement 2017 downloaden via de website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl).



## SPH investeert in het NLII Apollo zorgvastgoedfonds

Sinds 2016 investeert SPH in het NLII Apollo zorgvastgoedfonds. Daarmee ondersteunt SPH het tot stand komen van eerstelijnszorgcentra. Het vastgoedfonds krijgt wel eens de vraag of het ook leningen verstrekt. Dat is niet het geval. Graag maken we inzichtelijk hoe het fonds werkt.

### Het zorgvastgoedfonds koopt vastgoed

Het zorgvastgoedfonds koopt vastgoed aan en wordt dus eigenaar van het vastgoed. Vervolgens verhuurt het vastgoedfonds de panden aan de gebruikers. Het vastgoedfonds richt zich op projecten van minimaal 2 miljoen euro.

### Waarom ondersteunt SPH eerstelijnszorgcentra?

Het wordt voor huisartsen lastiger om eerstelijnszorgcentra op reguliere wijze te financieren. Eerstelijnszorgcentra worden groter en dus duurder, terwijl steeds meer huisartsen in deeltijd werken. Door te investeren in het fonds wil SPH de drempel voor huisartsen verlagen om een zorgcentrum te starten.

### Het zorgvastgoedfonds functioneert zelfstandig en onafhankelijk van SPH

SPH investeert in het vastgoedfonds, maar belegt dus niet zelf rechtstreeks in vastgoed. Dit is om de onafhankelijkheid van de investeringsbeslissingen van het zorgvastgoedfonds te waarborgen en om belangenverstremming te voorkomen. De investering in het zorgvastgoedfonds is geheel in lijn met het beleid van SPH op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen.

#### Meer weten?

Wilt u meer informatie over het zorgvastgoedfonds? Neem dan contact op met Hartelt Fund Management, de beheerder van het NLII Apollo zorgvastgoedfonds, via **043 – 325 71 00** of via **info@hartelt-fm.com**.



## SPH verwelkomt een nieuw bestuurslid en penningmeester: Bram Stegeman



**'Het besturen van je eigen beroepspensioenfonds is natuurlijk een grote verantwoordelijkheid, maar ook een voorrecht, ik heb er enorm veel zin in. Ik ben zelf huisarts, ik ken de beroepsgroep door en door.'**

### Wanneer dacht je voor het eerst na over je pensioen?

'Kort nadat ik me vestigde als huisarts in Maarssenbroek. Bij een praktijkstart komt veel kijken: investeringen, verzekeringen, toekomstplaatjes en dus ook pensioen. Toen het eenmaal goed geregeld was, heb ik er ook een hele tijd niet over na hoeven denken. De laatste 10 jaar kwam het weer vaker in beeld. Hoewel, ik heb veel belangstelling voor financiële economie. Echt weg is het dus nooit geweest.'

### Wat was aanvankelijk jouw beeld van SPH en is dat beeld in de loop der jaren veranderd?

'Het is een fonds van, voor en door huisartsen. Dat vind ik een aantrekkelijk beeld. Het is opgericht om huisartsen te voorzien van een toereikend inkomen na pensionering. Een degelijk fonds voor huisartsen en dat beeld is niet wezenlijk veranderd. Ter voorbereiding op mijn bestuurslidmaatschap ben ik al een jaar betrokken bij het fonds. Ik heb met bewondering gezien hoe ontzettend professioneel het fonds wordt bestuurd. Dat geldt ook voor het beheer van het vermogen en de uitvoering van de pensioenregeling.'

### Waarom ben je bestuurslid geworden?

'Ik ben lange tijd actief geweest binnen de Landelijke Huisartsenvereniging (LHV). Ik behoor natuurlijk zelf tot de beroepsgroep, mijn betrokkenheid is groot.'

De ervaring die ik als bestuurder heb opgedaan, wil ik dus ook blijven inzetten voor huisartsen. In tegenstelling wellicht tot het algemene beeld, is de pensioenwereld geweldig boeiend en nu natuurlijk ook erg in beweging. Wie had 5 jaar geleden kunnen denken dat pensioen nu wekelijks op de voorpagina van kranten staat?'

### Hoe combineer je besturen met je werk als huisarts?

'Ik moet keuzes maken. Het besturen van een pensioenfonds vraagt professionele inzet. Ik ben daar zo'n twee à drie dagen per week mee bezig. Betekent helaas ook dat ik nog maar beperkt kan werken als huisarts. Daar staat gelukkig genoeg tegenover: ik heb een hoop ervaring opgedaan. Ik heb een opleiding gevolgd voor pensioenbestuurders op Nyenrode en me verdiept in wetgeving, pensioenregelingen, financiën en vermogensbeheer. Razend interessant.'

### Wat wil je bereiken als bestuurslid?

'Allereerst natuurlijk het behouden van een betrouwbaar pensioen voor huisartsen. De pensioensector is in beweging. Ik wil me inzetten voor een wendbaar pensioenfonds dat goed meebeweegt met veranderingen in de omgeving en de wensen van deelnemers, rekening houdend met alle belangen van de geleidingen van deelnemers en gepensioneerden.'

### Wat verandert er voor huisartsen?

'We zien nu al behoorlijke consequenties van de fiscale aftopping: in 2017 bouwen we pensioen op over een maximale WUO van €130.925. Voorheen was dit bedrag hoger. Als de aftopping verder doorzet, dan moeten we serieus nadenken over aanvullende regelingen. Dat gaat uiteraard in overleg met de deelnemers. De lage rente heeft impact op de hoogte van de toekomstige uitkeringen. Daar willen we huisartsen bewust van maken én hen helpen tijdig een verstandige financiële planning te maken.'

### COLOFON

Huisarts&Pensioen nummer 76/2017  
Huisarts&Pensioen is een uitgave van  
Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen  
Telefoon 030 – 277 96 40  
E-mail [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl)  
Website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

Redactiecommissie Manon Emons, Thom Enneking, Charlotte Kuiper,  
Dirk Reints, Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen  
Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Vormgeving [www.enof.nl](http://www.enof.nl)  
Drukwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.