

# huisarts&pensioen

JULI 2016 nummer 73

## In dit nummer

- SPH investeert in eerstelijnszorgcentra
- Deelnemeronderzoek
- Te veel betaalde premie terug door parttimepercentage van minder dan 100%?
- Lidmaatschap is belangrijk voor de representativiteit



## SPH investeert in eerstelijnszorgcentra

Huisartsen kunnen op dit moment vaak moeilijk financiering vinden voor de oprichting van eerstelijnszorgcentra. Daarom gaat SPH de komende jaren 80 miljoen euro beleggen in het NLII Apollo Zorgvastgoedfonds, dat investeert in eerstelijnszorgcentra, verpleeghuizen en beschermd wonen.

### Ondersteuning huisartsen

De introductie van dit gespecialiseerde zorgvastgoedfonds biedt huisartsen een nieuwe mogelijkheid om een eerstelijnszorgcentrum te realiseren. Eerstelijnszorgcentra worden steeds groter en dus duurder, terwijl meer huisartsen in deeltijd werken. De volledige financiering van dergelijke centra is daardoor voor huisartsen steeds lastiger. De bestaande vastgoedfondsen beleggen vaak wel in zorgwoningen, maar niet in de eerstelijnszorg, onder andere vanwege onbekendheid met de sector.

SPH onderkende dit probleem, en wil met de oprichting van, en haar deelname in het zorgvastgoedfonds huisartsen ondersteunen om eerstelijnszorgcentra op te zetten.

### Nieuw en bestaand vastgoed

Het fonds investeert in nieuw zorgvastgoed maar ook in de renovatie van bestaande locaties. Het zorgvastgoedfonds koopt het vastgoed aan, en verhuurt de locatie vervolgens aan de zorgaanbieder(s). De zorgaanbieder(s) betalen een marktconforme huur en SPH ontvangt een marktconform rendement. De langlopende en dus stabiele huurcontracten sluiten goed aan bij de langetermijnbeleggingshorizon van SPH. De investering in het zorgvastgoedfonds is geheel in lijn met het beleid van SPH op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen.

[vervolg op pagina 3 >>](#)



### MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BELEGGEN, MAG HET EEN ONSJE MEER ZIJN?

Eén van de uitkomsten van het deelnemersonderzoek dat SPH de afgelopen maanden heeft gedaan is dat 82% van onze deelnemers het belangrijk vindt dat SPH maatschappelijk verantwoord belegt. Daarbij is er nauwelijks verschil in opvatting tussen waarnemers, huisartsen in dienstverband,

vrijgevestigden en gepensioneerden. Opvallend is ook dat uit dit onderzoek blijkt dat 68% van onze deelnemers het belangrijker vindt dat SPH maatschappelijk verantwoord belegt dan dat SPH een maximaal rendement behaalt.

De vraag die ik mezelf dan stel, is hoe SPH met dit onderwerp omgaat en of u als deelnemer daarvan op de hoogte bent. Het antwoord op deze vraag beschouw ik als een wake-up call. Slechts 38% van de deelnemers aan het onderzoek vindt SPH maatschappelijk betrokken en 56% heeft geen idee of SPH iets doet aan Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB), laat staan wat SPH dan doet. SPH is geen fonds dat vooraan staat om in de media te komen. Aan de ene kant past dat bij SPH, aan de andere kant kan dat leiden tot uitkomsten als deze.

SPH belegt al jaren volgens ESG-normen waarbij ESG staat voor Environment, Social en Governance. We laten dit beleid uitvoeren en toetsen door Bank of Montreal (BMO), een gerenommeerde partij op het gebied van ESG. BMO participeert in tientallen nationale en internationale organisaties en toetst het beleggingsbeleid van SPH aan de normen die binnen die organisaties zijn afgesproken. Veel van deze organisaties zijn direct of indirect verbonden aan de Verenigde Naties.

Het MVB-beleid van SPH omvat drie beleidslijnen: Uitsluiting is de eerste. SPH belegt niet in tabak-gerelateerde aandelen. Hetzelfde geldt voor bepaalde wapens zoals landmijnen en clustermunitie. Dialoog is de tweede. SPH is al jaren via BMO in gesprek met bedrijven om te zorgen dat ze gaan voldoen aan ESG-normen. We doen dat meestal samen met andere pensioenfondsen. Onderwerpen zijn arbeidsomstandigheden (o.a. kinderarbeid), duurzaamheid (o.a. CO<sup>2</sup>-uitstoot), toegang tot medicijnen en betaalbaarheid van medicijnen, bonuscultuur bij ondernemingen, enz. Insluiting is de derde beleidslijn. Voor een nieuwe belegging zijn er altijd meerdere mogelijkheden. Als er 40 mogelijkheden zijn en 15 daarvan voldoen niet aan de ESG-normen dan zal SPH een keuze maken uit de overgebleven 25.

Verder heeft SPH de mogelijkheid tot impactbeleggingen. Een voorbeeld hiervan is de investering in zorgvastgoed waarover u meer kunt lezen in dit nummer van Huisarts&Pensioen. Hiermee blijft SPH dichtbij haar deelnemers en gaat in op de vragen die deelnemers over dit onderwerp stellen. Het is een investering waarbij een positief effect op de zorg in Nederland gepaard gaat met een goed rendement.

SPH zal in de toekomst meer naar buiten treden, ook als het om MVB gaat. De uitkomsten van het deelnemersonderzoek geven daar alle aanleiding toe. Ik citeer tot slot een gezegde vanuit de Griekse oudheid: *“Een duurzame maatschappij is een maatschappij waarin mensen bomen planten, terwijl ze weten dat ze nooit in de schaduw van die bomen zullen zitten”*. Ik hoop dat onze toekomstige deelnemers kunnen genieten van die schaduw. SPH zal daaraan een bijdrage blijven leveren.

Johan Reesink  
Voorzitter SPH

## Deelnemersonderzoek

In april hebben alle deelnemers van SPH een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan een online onderzoek. Met dit onderzoek, dat werd uitgevoerd door het onafhankelijke onderzoeksbureau Motivaction, wilden wij u beter leren kennen en meer inzicht krijgen in uw wensen en behoeften wat betreft uw pensioen en de dienstverlening van SPH. Bijna 2500 deelnemers hebben de vragenlijst helemaal ingevuld: een prachtig resultaat

waarvoor wij u hartelijk willen bedanken. De uitkomsten van het onderzoek stellen ons in staat om uw pensioen en onze dienstverlening nog verder te verbeteren. In de column van de voorzitter in deze Huisarts&Pensioen kunt u de wensen ten aanzien van het maatschappelijk verantwoord beleggen alvast terugzien. Wij zullen binnenkort nog meer uitkomsten van het onderzoek met u delen.

>> vervolg van pagina 1

### Onafhankelijk

Het zorgvastgoedfonds functioneert zelfstandig en onafhankelijk van SPH. SPH belegt niet rechtstreeks in het vastgoed om de onafhankelijkheid van de investeringsbeslissingen van het zorgvastgoedfonds te waarborgen en om belangenverstrengeling te voorkomen. Beleggingsvoorstellen worden, naast de fondsbeheerder, ook door een externe adviseur beoordeeld.

### Meer informatie?

Wilt u meer weten over de mogelijkheden om een eerstelijnszorgcentrum te financieren via het NLII Apollo Zorgvastgoedfonds? Neemt u dan contact op met Hartelt Fund Management via 043 - 325 71 00 of [info@hartelt-fm.com](mailto:info@hartelt-fm.com).

### Over het vastgoedfonds

Het NLII Apollo Zorgvastgoedfonds is tot stand gekomen in samenwerking met de Nederlandse Investeringsinstelling (NLII) en Hartelt Fund Management. De beoogde omvang van het fonds bedraagt 200 miljoen euro. SPH is de eerste investeerder in het fonds, en de verwachting is dat dit jaar ook andere investeerders zullen toetreden tot het fonds.

## Te veel betaalde premie terug door parttimepercentage van minder dan 100%?



Vanaf eind 2014 geeft u, als vrijgevestigd of waarnemend huisarts, uw WUO aan ons door. Recent is duidelijk geworden dat voor SPH de WUO alleen niet volstaat voor het bepalen van de pensioenopbouw, maar dat op grond van fiscale wetgeving ook het aantal gewerkte uren van drie jaar geleden nodig is. De pensioenopbouw moet plaatsvinden naar rato van het parttimepercentage. Werkt u in een kalenderjaar 1750 uren of meer als huisarts, dan is sprake van een parttimepercentage van 100%. Heeft u minder dan 1750 uur in een jaar als huisarts gewerkt, dan is het parttimepercentage lager.

Dit betekent dat wij voor de pensioenopbouw in 2015 en 2016 een inhaalslag moeten maken, en van alle vrijgevestigd en waarnemend huisartsen alsnog het aantal gewerkte uren in 2012 en 2013 moeten registreren. Daarom hebben wij recent de vrijgevestigd en waarnemend huisartsen gevraagd deze uren door te geven, zodat wij aan de hand daarvan het parttimepercentage kunnen berekenen.

Op 1 juli moeten alle gegevens binnen zijn bij SPH. Vervolgens berekenen wij uw parttimepercentage.

### Vervolg

U ontvangt vóór 1 oktober het Uniform Pensioen-Overzicht 2016. Hierin vindt u uw parttimepercentage en uw pensioenopbouw over 2015.

Als uw parttimepercentage lager is dan 100%, kan de premie lager uitvallen en krijgt u de te veel betaalde pensioenpremie terug. Als u te veel betaalde premie terugkrijgt, ontvang u uiterlijk vrijdag 15 juli bericht van ons. Een verhoging van de premie is niet aan de orde. Op onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl) vindt u meer informatie over het bepalen van uw parttimepercentage.

Heeft u vragen over uw pensioen, neemt u dan contact op met de medewerkers van Pensioenbeheer. Dat kan via telefoonnummer **030 - 277 96 40** of per e-mail via [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl).

### COLOFON

Huisarts&Pensioen nummer 73/2016  
Huisarts&Pensioen is een uitgave van  
Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen  
Telefoon 030-277 96 40  
E-mail [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl)  
Website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

Redactiecommissie Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Hein Schreuder,  
Marion van Tricht, Daniëlle van Veen  
Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Vormgeving [www.enof.nl](http://www.enof.nl)  
Drukkerwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

## VAN DE VOORZITTER



Geachte collegae,

Door uw afgevaardigden is in de laatste vergadering nog weer eens stil gestaan bij het Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB).

Deelnemers hadden gevraagd of SPH zich niet zou kunnen terugtrekken uit de investeringen in fossiele brandstoffen.

Uiteraard was de achtergrond

van dit verzoek de grote zorg die men heeft over de gevolgen van CO<sup>2</sup>-productie voor ons milieu.

In de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) heeft men zich uitvoerig laten inlichten en nascholen over het MVB-beleid van SPH en heeft men ook gekeken hoe het bij andere fondsen gebeurt. SPH heeft bepaalde beleggingen uitgesloten (onder andere clustermunie en tabak) en is daarnaast actief aandeelhouder in bedrijven waarin het belegt (engagement). Uiteraard gebeurt dit via een hierin gespecialiseerd bedrijf. BMO behartigt nationaal en internationaal de belangen voor SPH, bv. door op aandeelhoudersvergaderingen van bedrijven de mening van SPH uit te dragen, waaronder ook de zorgen over het milieu en de CO<sup>2</sup>-belasting daarvan.

De VvA was van mening dat het denken over desinvesteren in fossiele brandstoffen urgent is en alle aandacht behoeft. De vergadering meent ook dat SPH de juiste koers volgt waarbij op dit moment engagement met energiebedrijven en andere betrokken ondernemingen het maximale effect sorteert. De vergadering wil deze koers nauwkeurig in de gaten houden en zij blijft beoordelen of op een bepaald moment een verdere reductie van beleggingen in genoemde bedrijven beter zou zijn.

Bij het MVB-beleid horen ook zaken als het tegengaan van productie door kinderarbeid, kritisch in de gaten houden van kosten van medicijnen en dergelijke. Steeds weer wordt door SPH gekeken naar (en in de VvA gediscussieerd over) wat ethisch verantwoord is en waar het onttrekken van beleggingen bijdraagt aan het uitbannen van wansituaties.

Met vriendelijke groet,  
Harry Groenwold, voorzitter BPV

## Lidmaatschap is belangrijk voor de representativiteit

De Beroepspensioenvereniging heeft als één van haar taken het waarborgen van de representativiteit door het bevorderen van zoveel mogelijk aanmeldingen door deelnemers. De nieuwe deelnemers worden allen persoonlijk aangeschreven met de vraag om lid te worden. Zij ontvangen een brief met een aanmeldingskaart. In maart 2016 is er weer een rappelactie gehouden onder de niet-leden. Een dergelijke actie levert altijd weer een verhoging van het percentage leden op. Op 31 maart 2016 was 94,7% van de vrijgevestigd huisartsen lid van de vereniging; bij de huisartsen in dienstverband was dit 86% en bij de waarnemers 75,7%. Met name bij de laatste groep is het percentage afhankelijk van de regelmatige instroom van nieuwe deelnemers, die nog geen lid geworden zijn. Door het houden van een rappelactie wordt ook deze groep nogmaals aangesproken. Het lidmaatschap houdt ook in dat u de uitnodiging ontvangt om deel te nemen

(actief of passief) aan de verkiezingen van de leden van de Vergadering van Afgevaardigden. Deze verkiezingen staan weer gepland voor het voorjaar van 2017.

Voor vragen of opmerkingen kunt u rechtstreeks contact opnemen met de BPV via het e-mailadres: [bpv@huisartsenpensioen.nl](mailto:bpv@huisartsenpensioen.nl).

