

## Uw pensioen wordt verhoogd met 3,1%

Elk jaar proberen we uw pensioen te verhogen met een toeslag. De toeslag is belangrijk voor het op peil houden van de koopkracht van uw pensioen. Daarnaast is de toeslag belangrijk voor uw pensioenopbouw. Het bestuur van SPH stelt de toeslag vast. Daarbij let het bestuur op de financiële positie van SPH, de inkomensontwikkelingen in Nederland en natuurlijk de belangen van alle deelnemers.

*lees verder op pagina 2*

### **Verder in deze uitgave:**

Dubbelinterview met onze voorzitters

Stel je verkiesbaar voor de VvA

Data regiobijeenkomsten 2019

# Uw pensioen wordt verhoogd met 3,1%

Elk jaar proberen we uw pensioen te verhogen met een toeslag. De toeslag is belangrijk voor het op peil houden van de koopkracht van uw pensioen. Daarnaast is de toeslag belangrijk voor uw pensioenopbouw. Het bestuur van SPH stelt de toeslag vast. Daarbij let het bestuur op de financiële positie van SPH, de inkomensontwikkelingen in Nederland en natuurlijk de belangen van alle deelnemers.

Het bestuur van SPH heeft besloten per 1 januari 2019 een toeslag te verlenen van 3,1%. Dit betekent dat wij de opgebouwde pensioenaanspraken en -uitkeringen bij SPH met dit percentage verhogen. De toeslag bestaat uit twee componenten. We volgen eerst de inkomensontwikkeling. Dit doen we via de CBS-loonindex voor ambtenaren, tenzij de inkomensontwikkeling van huisartsen aanleiding geeft om hiervan af te wijken. Daarna kijken we of er nog ruimte is voor een extra verhoging. De inkomensontwikkeling is vastgesteld op 1,95%. Dit is gelijk aan de CBS-loonindex voor ambtenaren. Er is geen aanleiding om hier dit jaar van af te wijken. Daarnaast krijgt u een extra verhoging van 1,15%. Daarmee is de toeslag in totaal 3,1%.

## De toeslag is lager dan onze ambitie

In het pensioenreglement is een ambitie opgenomen voor de hoogte van de toeslag: de loonontwikkeling plus 2,25%. Dat zou een toeslag van 4,2% betekenen. De toeslag voor 2019 is dus lager dan onze ambitie. Dit komt vooral door de lage rente, waardoor we veel extra geld in kas moeten houden. Onze regeling staat toe dat we het verschil tussen de ambitie en de werkelijke toeslag in latere jaren alsnog toekennen. We verwachten echter dat we ons streven naar een maximale toeslagverlening ook de komende jaren niet zullen halen. Daarom onderzoeken we of dit voor de langere termijn een houdbare situatie is. Of dat we ons toeslagenbeleid gaan aanpassen.



## Cijfers

De toeslag die u per 1 januari 2019 krijgt, is 3,1%. Deze toeslag bestaat uit de CBS-loonindex voor ambtenaren (1,95%) en een extra toeslag (1,15%). De backservice-pensioenen stijgen mee met de inkomensontwikkeling en worden dus verhoogd met 1,95%. De standaardwinstdeling over het normpensioen is vastgesteld op 0%.

## Pensioenpremie 2019

Uw pensioenpremie voor 2019 is op het moment dat we dit nummer van Huisarts & Pensioen schrijven nog niet bekend. De premie hangt samen met het maximum inkomen waarover pensioen mag worden opgebouwd. De overheid stelt het maximum elk jaar opnieuw vast. Dit gebeurt naar verwachting begin januari.

### In januari ontvangt u meer informatie en uw jaarnota

De aanpassing van het maximale inkomen waarover pensioen mag worden opgebouwd, heeft gevolgen voor het jaarlijks op te bouwen normpensioen en de pensioenpremie. Zodra

de aanpassing bekend is ontvangt u van ons een brief met informatie over de maximale pensioenopbouw voor 2019. En de gevolgen hiervan voor de hoogte van het normpensioen en uw premie. U ontvangt daarbij ook de nieuwe jaarnota voor de pensioenpremie 2019.

# Even stilstaan bij vooruitgang met onze voorzitters

Welke ontwikkelingen vragen onze aandacht? Hoe moet het met het imago van de Nederlandse pensioenen? Waar moet je als bestuursvoorzitter alert op zijn? Wat zouden we met de kennis van nu anders doen dan een decennium geleden? En waar mogen we als SPH echt wel trots op zijn? Afzwaaiend voorzitter Johan Reesink en aankomend voorzitter Bram Stegeman maken samen de balans op.

In gesprek met



**Johan Reesink** - tot de jaarwisseling bevrogen voorzitter van het bestuur van SPH - al even AOW-gerechtigd - begin 2019 gaat zijn pensioen in - dan stopt hij ook als bestuurslid bij de Pensioenfederatie - zijn oude huisartsenpraktijk wil hij nog niet helemaal loslaten.



**Bram Stegeman** - sinds 2016 penningmeester van het SPH-bestuur - per 1 januari de nieuwe voorzitter van het bestuur - werkt als huisarts in Maarssen en wil dat blijven doen - al vanaf z'n studententijd zeer actief in bestuursfuncties - later ook jarenlang bij de LHV.

## Meemoderniseren met onze deelnemers

Johan steekt van wal over zijn naderende afscheid: 'Het is raar als je hier na zoveel jaar stopt. Aan de andere kant vind ik ook dat je na 3 x 4 jaar het stokje moet overgeven. Dat is wel gezond. En echt korter moet je bestuurslidmaatschap ook niet duren, want het is materie die je wel wat jaren kost om er goed in thuis te zijn. Er liggen nog zoveel mooie nieuwe vraagstukken. Denk alleen al aan de veranderingen in de samenstelling van onze beroepsgroep. En hoe we daar als fonds in moeten meemoderniseren.'

Bram legt uit: 'De deelnemer waarvoor het fonds in 1973 is opgericht, is een totaal andere dan de huidige deelnemer. Huisartsen waren toen voornamelijk mannen, werkten 24/7 in hun praktijk aan huis, met hun vrouw als assistente. Die praktijk was je pensioen. Maar de opbrengst kon behoorlijk

tegenvallen. En zonder opvolger kon je überhaupt niet stoppen. Dat is een belangrijke drijfveer geweest om het fonds op te richten. De eerste deelnemers hebben zich scheel betaald aan premies, voor zichzelf én ook voor degenen die toen al met pensioen waren. Het gevoel van solidariteit is er nog steeds binnen de beroepsgroep, maar ik denk wel anders. 80% van onze huidige deelnemers is vrouw, werkt parttime, heeft vaak een partner die ook werkt en zelf pensioen opbouwt en deelt de zorg voor de kinderen. Wat we nu moeten uitvinden is of onze pensioenregeling, die tot op heden uitstekend werkt, over 15 jaar nog steeds aansluit bij onze deelnemers. Daar gaan we nu heel kritisch naar kijken.'

## Loslaten en je balans houden

Johan: 'Wat ik Bram daarbij graag wil meegeven is: laat het

lees verder op de volgende pagina

*80% van onze huidige deelnemers is vrouw, werkt parttime, heeft vaak een partner die ook werkt en zelf pensioen opbouwt en deelt de zorg voor de kinderen*



werk vooral door onze mensen doen. We zitten hier in een heel kleine organisatie, met een kundig bestuursbureau en slimme mensen. Kijk als voorzitter vooral naar de grote lijnen en richt je blik naar buiten. Ga in gesprek met andere fondsen en zorg dat je veel input krijgt die we hier kunnen gebruiken.'

*Bram:* 'Ik hoop dat de wisseling geruisloos gaat maar niet onopgemerkt blijft. Er staat een prachtige organisatie, we zijn in beweging, willen blijven verbeteren. De lat ligt hoog en dat moet vooral zo blijven. Daar heeft Johan een enorme bijdrage aan geleverd. Hij leeft voor het fonds, is er dag en nacht mee bezig. Ik wil voor mezelf proberen daar iets meer afstand in te houden. En ik wil graag mijn huisartsenregistratie blijven behouden.'

'Ja', zegt Johan, 'dat je op de hoogte blijft van de ontwikkelingen in de zorg en je daarin ook verdiept. Ik ben sinds 2017 geen geregistreerd huisarts meer. Maar ik ben nog altijd nauw betrokken bij het medisch centrum waar ik samen met mijn vrouw, die daar nog steeds praktijkhouder is, praktiseerde.'

*Bram gaat verder:* 'Een zware bestuursfunctie en je beroep als huisarts uitoefenen is lastig combineren, maar ik blijf het net als Johan als een plus zien. En ik vind het nog steeds een waanzinnig leuk vak. Het kan bij de gratie dat ik het al meer dan 25 jaar doe. Omdat patiënten het van me pikken dat ik

maar beperkt beschikbaar voor ze ben. Je leert als bestuurder wel de balans zoeken en vinden. Ook met privé. Een van mijn hobby's is niks doen. Gewoon echt even helemaal niets en stilte.'

### **Lessons learned**

Stil is het ook even als Johan nadenkt over de vraag wat hij over zou willen doen als bestuurslid. 'Nou', zegt hij voorzichtig, 'ik zou misschien de crisisjaren 2007/2008 wel over willen doen. Er zijn maar een paar fondsen die de crisis in 2007 al aanzagen komen.'

*We moeten nu gaan uitvinden of onze pensioenregeling over 15 jaar nog steeds aansluit bij onze deelnemers*

En die hadden zich daar op voorbereid, door bijvoorbeeld heel veel minder risico te nemen, risico's af te dekken. Zij zijn toen heel goed door de crisis gekomen. Maar het is ook wel zo dat ik achteraf makkelijk praten heb. Als ik nu zie hoe wij dingen

hebben aangepast in ons fonds en beleggingsbeleid, dan heb ik daar een goed gevoel bij. Veel minder risico, passief beleggen en substantieel lagere kosten. Een crisis is nooit comfortabel. Maar als die komt, dan denk ik dat we daar goed tegen bestand zijn als fonds.'

*Bram:* 'Die crisis heeft ook veel impact gehad op het imago van pensioen. Mensen denken dat pensioen veel minder zeker is geworden. Maar pensioen is in Nederland nog steeds heel zeker, het is alleen wel duurder geworden. Het lijkt of pensioen een andere positie heeft gekregen. Maar dat hoeft helemaal niet. We staan in de top 3 van Europa als het over pensioenregelingen gaat. Daar zit de komende 5 tot 10 jaar de grote uitdaging.

Om het schitterende pensioenstelsel dat we hebben te behouden waar het mooi is en daar waar nodig aan te passen.'

### De wereld iets mooier maken

*Johan:* 'Maatschappelijk verantwoord beleggen zal daarin een ook steeds belangrijker positie krijgen. Meer dan 80% van onze huisartsen vindt dat er met hun pensioengeld iets meer gedaan moet worden dan alleen rendement halen. In die zin ben ik ook echt trots op onze investering in het Apollo Zorgvastgoedfonds. Die wens kwam vanuit de deelnemers. Het heeft heel veel moeite gekost om de investering van de grond te krijgen. Want een investering als deze heeft geen historie en

daar houden beleggers niet van. Maar het rendeert prachtig en we zien dat andere beleggers en pensioenfondsen ons initiatief erg interessant vinden. Investeren met impact op de maatschappij.'

*Meer dan 80% van onze huisartsen vindt dat er met hun pensioengeld iets meer gedaan moet worden dan alleen rendement halen*

*Bram:* 'We kunnen niet de hele wereld verbeteren. Maar als wij nou weten dat onze deelnemer vindt dat gezondheidszorg wereldwijd toegankelijk moet zijn, klimaatverandering wil tegengaan en sociale omstandigheden van werkenden heel belangrijk vindt, dan moeten we daar ook op sturen in onze beleggingen. We gaan de komende periode nog meer met onze deelnemers in gesprek. Waar liggen de behoeften en wensen precies? Onze communicatie wordt een hele uitdaging de komende jaren. We moeten nieuwe manieren zien te vinden om uitgedragen te krijgen dat er in Nederland een gerechtvaardigd vertrouwen in ons pensioen mag zijn.'



## Uitnodiging Kick-off bijeenkomst Bestuursklas

"Bij ons is het nooit saai!" Binnen het pensioenfonds horen we deze uitspraak regelmatig. Een functie als bestuurder is uitdagend, interessant en speelt zich af op hoog niveau. Heeft u interesse en de ambitie om een bestuursfunctie bij SPH te vervullen? Wilt u inzicht in de bestuurlijke processen en heeft u gevoel voor evenwichtige belangenafwegingen? Volg dan onze bestuursklas!

In februari 2019 starten we een nieuwe ronde van de bestuursklas. In 4 avonden behandelen we de belangrijkste onderwerpen binnen het pensioenfonds. Ook krijgt u inzicht in de organisatie van het fonds, de regeling, het (intern) toezicht en het vermogensbeheer. Na het volgen van de bestuursklas kunt u solliciteren naar een functie als (aspirant) bestuurslid SPH of BPV.

Op woensdag 30 januari 2019 wordt de kick-off bijeenkomst gehouden op het SPH bestuursbureau in Driebergen (inloop vanaf 18.30, aanvang 19.00 uur). Hier krijgt u verdere informatie en kunt u in gesprek gaan met onze bestuurders om uit eerste hand te horen wat hun ervaringen zijn.

Mail met vragen of om u aan te melden met Rina Mulder via [rmulder@huisartsenpensioen.nl](mailto:rmulder@huisartsenpensioen.nl)

# Vooruitkijken met een vleugje nostalgie

Dit is mijn laatste column. Na 14 jaar SPH-bestuur, waarvan de laatste 6 jaar als voorzitter, neem ik afscheid van SPH en daarmee van u als lezers. Vernieuwing, modernisering en verjonging zijn aan de gang en zullen ook de toekomst van SPH gaan bepalen. Verandering is van alle tijden. In dat licht is het prima dat er een nieuwe voorzitter komt om SPH mee te nemen in die veranderingen. Een frisse wind is goed.

Afgelopen weken zijn de eerste twee (van zeven) bijeenkomsten in het land geweest om u bij te praten over de recente ontwikkelingen in pensioenland. Maar vooral om te horen wat uw vragen en wensen zijn.

Met name bij de jonge huisartsen lijken veel vragen te leven over het pensioen bij SPH. Daarbij hebben zij twijfel over nut en noodzaak van het verplicht deelnemen in het fonds.

Ik moet u bekennen dat ik in een inmiddels ver verleden lid was van een actiegroep die ook twijfels had over het verplicht onderbrengen van pensioen bij SPH. Toen mijn vrouw (ook huisarts) en ik in 1984 samen een praktijk aan huis begonnen in Tiel werden we geconfronteerd met forse lasten. De pensioen-

premie bedroeg voor ons tweeën ruim 40.000 gulden, de hypotheek-rente was 12% en er moest nog een fors bedrag aan goodwill worden gefinancierd tegen 14% rente.

Het was de eerste 15 jaar geen vetpot. Het is geen tijd waar ik nostalgisch aan terug denk. Wel aan het werk als huisarts. Het was en is een mooi vak.

Het toenmalige SPH-bestuur overtuigde ons dat het verplicht sparen voor later een goede zaak was. Door de verplichtstelling was de premie volledig aftrekbaar van de belasting en kwam de helft van de betaalde premie terug via het inkomen van de huisarts.

Dat was toen zo en dat is nog steeds zo. De premie die u aan SPH betaalt is fiscaal aftrekbaar en de praktijkhoudende huisartsen ontvangen ruim 10.000 euro via het norminkomen als bijdrage in de premie. Zonder verplichtstelling is er geen aftrek en geen bijdrage meer.

Inmiddels heeft u vast via de media gehoord dat er geen overeenstemming is bereikt over een nieuw pensioencontract. Wie daarvoor verantwoordelijk is laat ik in het midden. Maar dat het een slechte zaak is, voor iedereen die voor zijn of haar pensioen spaart of al pensioen ontvangt, is duidelijk. Het is ook slecht voor het toch al lage vertrouwen in de pensioensector. Ik hoop dat partijen weer snel met elkaar om de tafel gaan om tot een oplossing te komen.

Tot slot heb ik ook prettig nieuws: het bestuur van SPH heeft besloten de pensioenen met ingang van 1 januari 2019 te verhogen met 3,1%. Het toegenomen vermogen en de iets gestegen rente maken dit mogelijk.

Ik wens u prettige feestdagen en een mooi 2019 toe. En ik wil u bedanken voor het vertrouwen in de afgelopen 14 jaar.

Johan Reesink,  
Voorzitter SPH





## Nieuwe regels voor kleine pensioenen

Met ingang van 1 januari hebben pensioenfondsen niet langer de mogelijkheid om kleine pensioenen (lager dan € 474,11 per jaar) af te kopen. SPH maakte geen gebruik van de mogelijkheid van afkoop van kleine pensioenen. Hierin verandert voor u dus niets.

In plaats van afkoop is er vanaf 1 januari 2019 de mogelijkheid om kleine pensioenen samen te voegen. Bij bedragen lager dan € 474,11 bruto per jaar heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om de aanspraken automatisch over te dragen naar een ander pensioenfonds waar de deelnemer nu pensioen opbouwt. We noemen dit waardeoverdracht. SPH gaat van deze mogelijkheid geen gebruik maken, omdat dit niet in belang van onze deelnemers is. Een gedeelte van de door u betaalde pensioenpremie is bestemd voor de toeslagambitie. Bij waardeoverdracht mogen alleen de opgebouwde aanspraken overgedragen worden, en niet de reservering voor de toeslagambitie. Die blijft dan achter bij SPH, terwijl de deelnemer daar geen recht meer op heeft.

### Heeft u elders een klein pensioen opgebouwd?

Als u in 2018 bent gestopt bij een werkgever waar u een klein pensioen van minder dan € 474,11 heeft opgebouwd, dan kan het betreffende pensioenfonds of de verzekeraar besluiten om dit over te dragen naar SPH. U ontvangt dan van ons een bericht. Er vindt binnen de pensioensector nog overleg plaats of premievrije pensioenen vóór 1 januari 2018 ook overgedragen mogen worden. Als hier een besluit over wordt genomen, dan informeren wij u via Huisarts & Pensioen.

Op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) kunt u zien of u ergens een klein pensioen heeft opgebouwd.

### Aanspraken lager dan € 2,- bruto per jaar

Naast de automatische overdracht van kleine pensioenfondsen zullen aanspraken van € 2,- of minder per jaar met ingang van 1 januari 2019 vervallen. Bij SPH komt dit nu niet voor.



## Verandering intern toezicht

In 2017 is het bestuur van SPH gestart met een traject om de governance van het fonds te versterken. Dit jaar is hiervoor een Raad van Toezicht (RvT) aangesteld.

De RvT ziet toe op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij het fonds. Daarnaast kan de RvT de benoeming van een bestuurder beletten indien hij/zij niet aan het functieprofiel voldoet en de bestuursleden schorsen of ontslaan wegens disfunctioneren. Bovendien moet de RvT onder andere goedkeuring geven aan het bestuursverslag en de jaarrekening van het pensioenfonds. Naast het uitoefenen van de wettelijke taken als toezichthouder, zal op verzoek van het SPH-bestuur de RvT met hun professionele, kritische blik ook optreden als sparringpartner en raadgever van het bestuur.

### De raad van toezicht bestaat uit drie leden:

- *Tjark Tjin-A-Tsoi*, voorzitter
- *Diane Griffioen*, aandachtsgebieden balansmanagement en vermogensbeheer
- *Margreet Haandrikman*, aandachtsgebieden juridische zaken, governance, risicomanagement en compliance.

De leden van de RvT handelen in het belang van de doelstelling van het fonds, en onafhankelijk van welk ander belang ook.

*De raad van toezicht vermeldt zijn bevindingen over het bestuurlijke functioneren van het bestuur van SPH in een aparte paragraaf in het SPH-jaarverslag. In juli 2019 verschijnt het jaarverslag van SPH over 2018.*



# Data regiobijeenkomsten 2019

Afgelopen maanden zijn de eerste regiobijeenkomsten in een vernieuwde opzet georganiseerd. Het bestuur van SPH en BPV gaan tijdens deze regiobijeenkomsten graag met u in gesprek over de regeling en de uitvoering daarvan. Ontmoet op deze avond bestuursleden van SPH en de BPV (Beroepspensioenvereniging) en de SPH pensioenadviseurs. Na 2 succesvolle bijeenkomsten in Leiden en Apeldoorn, staan er de komende maanden nog 5 regiobijeenkomsten in de planning:

- 22 januari Breda
- 19 februari Utrecht
- 19 maart Alkmaar
- 30 april Assen
- 14 mei Venlo



## Meer informatie

De regiobijeenkomsten starten om 19.00 uur. Ga voor meer informatie over de locatie, het programma en om u aan te melden voor een van de regiobijeenkomsten naar [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl). Data, programma en tijden onder voorbehoud.

## Nieuw Pensioenreglement per 1-1-2019

Op 1 januari 2019 treedt het nieuwe pensioenreglement van SPH in werking. U kunt het nieuwe pensioenreglement vanaf dan vinden op onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

Naast enkele kleine wijzigingen die betrekking hebben op gewijzigde wet- en regelgeving is de aanmeldprocedure voor huwelijk, geregistreerd partnerschap en echtscheiding gewijzigd. Als u in Nederland woont hoeft u een huwelijk, geregistreerd partnerschap of echtscheiding niet meer zelf bij ons te melden.

Deze informatie ontvangen wij automatisch via de Gemeentelijke Basisadministratie. Woont u in het buitenland, dan moet u wijzigingen in uw burgerlijke staat wel altijd zelf aan ons doorgeven. Gaat u samenwonen en sluit u daarbij een notariële samenlevingsovereenkomst? Ook dit moet u altijd zelf bij SPH melden om uw partner in aanmerking te laten komen voor het partnerpensioen, mocht u komen te overlijden.

## Geef uw mening over de pensioenregeling!

Al 45 jaar is SPH het pensioenfonds van, voor en door huisartsen. En anno 2018 is SPH nog altijd een solide en betrouwbaar fonds. Toch ziet de wereld er nu heel anders uit dan bij de oprichting van het pensioenfonds. Daarom gaan we ons oor te luister leggen bij u, onze deelnemer, over de toekomst van de pensioenregeling, zodat deze ook in de toekomst blijft passen bij uw wensen en behoeften.

Begin 2019 ontvangt u van ons een uitnodiging om een online vragenlijst in te vullen over de pensioenregeling. Dat is dé kans om uw stem te laten horen. Het bestuur van SPH hecht veel waarde aan de uitkomsten van het onderzoek. Wij hopen daarom dat u 15-20 minuten kunt vrijmaken om de vragenlijst in te vullen. Alvast hartelijk voor uw medewerking.



Vanuit de BPV:

## OPROEP AAN ALLE LEDEN!

De verkiezingen voor afgevaardigden van de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) komen er aan! In mei 2019 vinden verkiezingen voor de VvA plaats. Eens in de twee jaar worden de verkiezingen gehouden voor de helft van het aantal afgevaardigden binnen de VvA.

De afgevaardigden worden gekozen voor een periode van vier jaar. Op deze manier zorgen we ervoor dat er enerzijds behoud van kennis en ervaring blijft binnen de VvA en anderzijds voldoende nieuw bloed binnenstroomt. Daardoor blijft er binding bestaan met de actualiteiten binnen huisartsenland en pensioenwereld.

### Hoe maken we samen de verkiezingen tot een succes?

Twee zaken zijn van groot belang:

#### 1. voldoende verkiesbare kandidaat-afgevaardigden.

De VvA is het hoogste orgaan van de BPV. Besluiten over de pensioenregeling worden op democratische wijze genomen. Als verkozen afgevaardigde kunt u de stem van uw achterban laten horen en bijdragen aan een pensioenregeling die zoveel mogelijk aansluit op de wensen van de leden van de BPV.

Het bestuur van SPH verzoekt de afgevaardigden ook lid te worden van het VO. Dan wordt u verzocht u bereid te verklaren de online leergang te volgen om op gepast niveau mee

te kunnen denken en beslissen. Deze leergang is heel goed vormgegeven waardoor u met een bescheiden tijdsinvestering en ook nog eens verdeeld over twee jaar deskundig wordt!

Namens het BPV-bestuur en de VvA wil ik u vragen om met collega's te praten over de verkiezingen. En te overwegen om u, of een collega, verkiesbaar te stellen.

#### 2. een hoge opkomst voor de verkiezingen.

Een hoge opkomst laat een grote betrokkenheid van leden zien en is daarmee een grote steun in de rug voor de gekozen afgevaardigden en dus voor de VvA. De verkiezingen vinden digitaal plaats, u ontvangt daarvoor een uitnodiging per e-mail.

In januari gaat de website [www.verkiezingvvhuisartsen.nl](http://www.verkiezingvvhuisartsen.nl) opnieuw in de lucht. Daar kunt u veel informatie vinden over de verkiezingen en de kandidaatstelling.

Wilt u nu al meer informatie dan kan dat dooreen e-mail te sturen naar [bpv@huisartsenpensioen.nl](mailto:bpv@huisartsenpensioen.nl)

## COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 030 277 96 40

E-mail [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl)

Website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

Redactiecommissie Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Jonne Niesing, Dirk Reints, Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen, Mirte Stallinga

Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Beeld Mariëlle van Uitert, Patrick Siemons, jeshoots

Vormgeving Yowza! | Drukkerwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.