

In gesprek met...

Huisartsen bepalen met elkaar de inhoud van hun pensioenregeling. Dit doen ze via de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). Bij de verkiezingen besluiten huisartsen welke collega's de komende vier jaar hun belangen behartigen. We spraken huisartsen en VvA-leden Luuk Wouters en Wouter Schmit Jongbloed over het belang van de VvA en de verkiezingen.

lees verder op pagina 4

Verder in deze uitgave onder andere:

Deze collega-huisartsen stellen zich verkiesbaar

Nieuwe bestuurders voor pensioenfonds en vereniging

Digitaal serviceportaal voor iedereen beschikbaar



Kleine stapjes voorwaarts

Werken aan ons pensioen is nooit saai. De afgelopen maanden hebben we achter de schermen gewerkt aan de professionalisering en het toekomstbestendig maken van het pensioen, het fonds en de vereniging voor de huisartsen.

Column

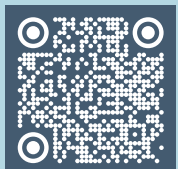
Er zijn verschillende nieuwe huisartsen benoemd in de besturen van zowel de Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV) als van de Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH). Zo borgen we dat de belangen van ons huisartsen behartigd blijven, nu en in de toekomst. Meer over de benoemingen leest u verderop in deze H&P.

Ik ben ook blij dat naast de nieuwe bestuurders nog vele collega's zich willen inzetten voor ons pensioen. Daarom wil ik iedereen oproepen om te stemmen voor de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) van de BPV. Huidige afgevaardigden Luuk Wouters en Wouter Schmit Jongbloed vertellen u graag waarom dit orgaan zo belangrijk is voor ons pensioen. Op pagina 6 en 7 leest u meer over de verkiezingen en onze collega-huisartsen die zich verkiesbaar hebben gesteld.



Meld u aan voor de e-mailnieuwsbrief

Aanmelden kan eenvoudig via www.huisartsenpensioen.nl/nieuwsbrief



Een andere stap voorwaarts is de livegang van het serviceportaal. Ik ben blij dat we als SPH eindelijk de mogelijkheid hebben om digitaal te communiceren. Via het serviceportaal versturen we veel berichten voortaan digitaal. Zo zijn we eindelijk af van die maandelijkse papieren nota, die vele deelnemers – waaronder ikzelf – als overbodig ervaren.

Om digitaal te kunnen communiceren, is het wel van belang dat we uw e-mailadres goed in onze administratie hebben. Ik wil u daarom vragen om via www.huisartsenpensioen.nl of qr-code hiernaast naar het nieuwe portaal te gaan, in te loggen met uw DigiD en uw contactgegevens te controleren of aan te vullen. Zo voorkomen we dat u belangrijke berichten mist.

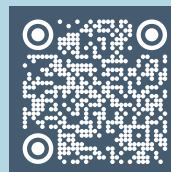
Het portaal is helaas nog niet zo uitgebreid als we voor ogen hebben. Zo ontbreekt een duidelijk inzicht in uw pensioenkapitaal en het te verwachten pensioen. Dat vinden we erg jammer. Hier wordt hard aan gewerkt, maar we willen u dit pas laten zien als we van mening zijn dat het goed genoeg is.

Ook willen we u graag digitaal op de hoogte houden over ons beleggingsbeleid: u kunt zich via onze website opgeven voor een e-mailnieuwsbrief over onze beleggingen. Hierin houden we u regelmatig op de hoogte van de stand van zaken rond ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid, de financiële situatie en het vermogensbeheer. Kijk ook hiervoor op onze website www.huisartsenpensioen.nl.

Christine Lindeboom, *huisarts*
Bestuurslid Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Controleer uw gegevens

Het nieuwe serviceportaal is live! Log nu in via DigiD om uw contactgegevens te controleren en/of aan te vullen. Ga naar www.huisartsenpensioen.nl/mijn-pensioen



Nieuwe bestuurders pensioenfonds en beroepspensioenvereniging

De leden van de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) hebben nieuwe bestuurders voor zowel het pensioenfonds (SPH) als de beroepspensioenvereniging (BPV) gekozen.

BPV-bestuur per 1 april uitgebreid

Om de representativiteit van de achterban beter te weerspiegelen is het BPV-bestuur op zoek gegaan naar jonge huisartsen om het bestuur te versterken. Per 1 april worden Ruben te Grotenhuis (waarnemend huisarts in Dinxperlo) en Daan Caron (huisarts in opleiding in Breukelen) toegevoegd aan het bestuur van de BPV.

Nieuw SPH-bestuur per september

SPH gaat per september over op een nieuw bestuursmodel. Het vernieuwde bestuur gaat bestaan uit minimaal 3 (oud-)huisartsen en een onafhankelijk voorzitter als niet-uitvoerend bestuurders en 3 uitvoerend bestuurders uit het pensioenwerkveld.

Als niet-uitvoerend bestuurders zijn 3 huisartsen verkozen: Michiel van Halteren (waarnemend huisarts in Utrecht en

nu BPV-bestuurslid), Nick Blok (waarnemend huisarts in Amsterdam) en Christine Lindeboom (vrijgevestigd huisarts in Sliedrecht en nu SPH-bestuurslid). Er wordt nog gezocht naar een gepensioneerd huisarts en een onafhankelijk voorzitter.

Ook zijn 2 van de 3 uitvoerend bestuurders verkozen. Dit zijn Daniëlle van Veen (manager pensioenbeheer, communicatie en financiële planning) en Pieter de Graaf (manager beleggingen). Zij zijn beiden al jaren werkzaam op het bestuursbureau van SPH en onderdeel van het managementteam. Er wordt nog gezocht naar een derde uitvoerend bestuurder.

De benoemingen voor de nieuwe bestuurders van SPH zijn nog onder voorbehoud van onder andere een toetsing door De Nederlandsche Bank (DNB).



‘Een kritische VvA zijn we aan onszelf verplicht’

Huisartsen bepalen met elkaar de inhoud van hun pensioenregeling. Dit doen ze via de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) van de BPV. Bij de verkiezingen besluiten huisartsen welke collega's de komende vier jaar hun belangen behartigen. We spraken huisartsen en VvA-leden Luuk Wouters en Wouter Schmit Jongbloed over het belang van de VvA en de verkiezingen.

In gesprek met



Luuk Wouters (31) – huisarts in dienstverband in 's-Hertogenbosch, maakt sinds 2019 deel uit van de VvA



Wouter Schmit Jongbloed (34) – vrijgevestigd huisarts te Delft en is sinds 2021 afgevaardigde, houdt van literatuur, kunst en natuur.

Alle leden van de beroepspensioenvereniging kunnen nu hun stem uitbrengen voor de nieuwe VvA. De VvA krijgt na de verkiezingen niet alleen een nieuwe samenstelling, maar ook een andere omvang. Met ingang van juni kent de VvA nog 28 leden, tegenover 50 leden nu. Zo hoopt de VvA slagvaardiger te kunnen opereren. Ook in de nieuwe opzet zal er een representatieve verdeling zijn tussen vrijgevestigde huisartsen, huisartsen in dienstverband, waarnemend huisartsen, gepensioneerden en 'slapers' (huisartsen of voormalig huisartsen die nu niet meer deelnemen bij ons pensioenfonds).

Waarom hebben jullie je aangemeld voor de VvA?

Wouter: “Ik zag de VvA als kans om mijn interessegebied te verbreden en nieuwe kennis op te doen. Ik heb altijd interesse gehad in economie. In mijn studentenhuus woonden veel economiestudenten en het *Financieele Dagblad* viel daar elke ochtend op de mat. De VvA is een prettige afwisseling van

de vluchtigheid van het spreekkamercontact, ook omdat je nadenkt over de lange termijn.”

Luuk: “Ik kwam bij de VvA als huisarts in opleiding. Ik was eerder lid van de ondernemingsraad van een ziekenhuis, waar ik me bezighield met arbeidsvoorwaarden. De VvA sluit daarbij

aan. Ik zie het als een mooie gelegenheid om bestuurlijke ervaring op te doen.

Hadden jullie verstand van pensioenen?

Wouter: “Pensioen is veel in het nieuws, dus ik ging er niet helemaal blanco in. Toch ging er een wereld voor me open. SPH beheert een vermogen van 12 miljard euro. Ik had er nooit bij stilgestaan om hoeveel geld het eigenlijk gaat en welke overwegingen daarbij komen kijken.”

Luuk: “Mijn kennis over pensioenen was beperkt. Ik verbaasde me wel over het populisme dat rond pensioen hangt. Je hoort toch veel: ‘We moeten veel betalen en het is maar afwachten wat we ervan terugzien.’ Binnen de VvA werd me duidelijk hoe grondig er wordt nagedacht over het beheer van het vermogen, en hoe we als huisartsen samen kunnen zorgen voor een goede oude dag. Alle belangen komen op een evenwichtige manier samen.”

Merken jullie veel vooroordelen over pensioen?

Luuk: “Ja. En dat is ook begrijpelijk. Elke maand zien huisartsen een aanzienlijk bedrag afgeschreven worden, waar ze voor hun gevoel weinig zeggenschap over hebben. Wat gebeurt er met mijn geld? Wordt het op duurzame wijze belegd? Maar precies daarom is het belangrijk om te stemmen voor de VvA. De VvA vertegenwoordigt jou. Bij de verkiezingen laat je als huisarts je stem horen.”

Wouter: “Ik hoor vaak: die premie steek ik liever in mooie reizen, mijn bruiloft, of de inrichting van ons huis. Maar ze realiseren zich niet hoeveel tijd hun inleg heeft om te renderen. Ik zou me meer zorgen maken als er géén verplichte regeling zou zijn. Dat zie je bij zoveel zelfstandigen, die niets opzij zetten en straks met een pensioengat zitten. Het maakt álle verschil of je vandaag geld apart zet of daar pas over tien of twintig jaar mee begint. Via de VvA heb je invloed op de spelregels: wat is de inhoud van de regeling? Het collectief bepaalt.”

Is dat de kracht van de VvA?

Wouter: “Zeker. De VvA bestaat uit huisartsen. Je doet het met elkaar én voor elkaar, dus tekortkomingen worden snel opgemerkt. Zo heeft de VvA de t-3-regeling aan de orde gesteld, waarbij je premie wordt vastgesteld op basis van je inkomen van 3 jaar geleden. Dit kan lastig zijn als je beginnend huisarts bent met een (sterk) wisselend inkomen, bijvoorbeeld omdat je zwanger bent. Dankzij de inzet van de VvA komt er meer ruimte voor maatwerk.”

Luuk: “Huisartsen zijn kritisch en de VvA is dat ook. Dat zijn we aan onszelf verplicht. Het gaat om onze toekomst en er zijn lastige vraagstukken, zoals de belangen van de jongere en de oudere generatie. Daarom hebben we als jonge huisartsen bijvoorbeeld gepleit voor een eerlijke verdeling van de zetels, ook in de nieuwe situatie. Ook duurzaam beleggen staat nu op de agenda, mede op aandringen van de jonge generatie.”

Mogen huisartsen blij zijn met hun pensioenregeling?

Wouter: “Pensioenfonds SPH zorgt voor een betrouwbaar en goed pensioen. We hebben tot dusver elk jaar kunnen indexeren, dat kan niet elk fonds zeggen.”

Bij de verkiezingen laat je als huisarts je stem horen

Luuk: “Omdat we als collectief optreden, hebben we een grotere kans op een goed pensioen. Daarnaast hebben we als huisartsen een gedeelde visie op gezondheid en maatschappij, dat biedt voordelen bij beleggen. De komende jaren staat er veel op het spel: duurzaamheid, meer keuzevrijheid en de overgang naar het nieuwe stelsel. De huidige pot moet eerlijk worden verdeeld. Als VvA blijven we alle ontwikkelingen kritisch volgen, met oog voor de belangen van alle deelnemers en gepensioneerden – want het gaat uiteindelijk om ons geld.”

Zo werken de VvA-verkiezingen

Huisartsen die lid zijn van de beroepspensioenvereniging hebben tot en met 29 mei om hun stem uit te brengen bij de verkiezing voor de nieuwe Vergadering van Afgevaardigden.

Stemmen doe je online via de link en inlogcode die je per e-mail of per post hebt ontvangen.

De nieuwe VvA wordt geïnstalleerd op 15 juni 2023.

Wie bepaalt mee over uw en ons pensioen?

U kunt tot 29 mei stemmen op collega- of oud-huisartsen die zich willen inzetten voor ons aller pensioen door zitting te nemen in de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) van de Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV).

Digitaal stemmen

Stemmen doet u eenvoudig online. U heeft hiervoor per e-mail of post een persoonlijke inlog gekregen. Met deze inlog komt u in een digitale omgeving waarin alle kandidaten waarop u kunt stemmen te zien zijn. Als actief huisarts (vrijgevestigd, waarnemend, in dienstverband of in opleiding) kunt u stemmen op alle huisartsen die kandidaat zijn voor cluster 1. Als gepensioneerd of voormalig huisarts kunt u stemmen op de huisartsen die kandidaat zijn voor cluster 2.

Zetelverdeling

De vernieuwde VvA bestaat straks uit 28 leden, verdeeld over 2 clusters. Binnen de clusters is er een zetelverdeling die de samenstelling van de achterban weerspiegelt.

Kieslijst

Cluster 1 vrijgevestigden 10 kandidaten

De heer Aldewereld	Velp
De heer Gimbel	Heerhugowaard
De heer Haverkamp	Breda
Mevrouw Kanbier-Schneider	Zoetermeer
De heer Snieders	Rotterdam
De heer Thiele	Zalk
Mevrouw Vente-den Besten	Nieuwerkerk aan den IJssel
De heer Weimer	Elst
De heer Witteveen	Utrecht
De heer Weijnen	Weert

Cluster 1 waarnemers 12 kandidaten

Mevrouw Assink	Oegstgeest
De heer Binkhorst	Utrecht
De heer De Boer	Amsterdam
De heer Van Deursen	Haarlem
De heer Eurlings	Schimmert
Mevrouw Den Haan	Helmond
De heer Van Lanen	Nijmegen
De heer Poelmann	Amsterdam
Mevrouw Silvius	Leiden
De heer Sulhdost	Hoensbroek
De heer Walstock	Utrecht
De heer De Groot	Arnhem

Cluster 1 AIOS 5 kandidaten

Mevrouw Farih	Leiden
De heer Janssen	Rotterdam
De heer Kalantary	Maastricht
De heer Van der Voort	Ermelo
Mevrouw Van Wieten	Rotterdam

Cluster 1 Hidha 1 kandidaat

De heer Wouters	's-Hertogenbosch
-----------------	------------------

Cluster 2 gepensioneerden 25 kandidaten

De heer Adèr	Rotterdam
De heer Van de Bogaerde	Son en Breugel
De heer Boomsma	Amersfoort
De heer Broekman	Alphen NB
De heer Van Campen	Den Haag
De heer Dekker	Emmeloord
De heer Gjaltema	Surhuisterveen
Mevrouw Gruijters	Eindhoven
De heer Heukels	Den Ham
De heer Hiltermann	Abcoude
De heer Kaufmann	Drachten
De heer Koolbergen	Oudorp
De heer Kreeft	Vlaardingen
Mevrouw Meekes	Nijmegen
De heer Morshuis	Drunen
De heer Mulder	Doorn
De heer Van Nieuwkerk	Alkmaar
De heer Van de Sande	Oirschot
De heer Salimans	Gorssel
De heer Schudel	Apeldoorn
Mevrouw Silvius	Nijmegen
De heer Strumphler	Zwolle
De heer Van der Veen	Bovensmilde
De heer Wiersema	Laren
De heer Willemse	s-Herenberg

Kijk voor meer informatie op
www.huisartspensioen.nl/verkiezingen

Rendement SPH in 2022

Het afgelopen jaar was economisch zwaar voor alle pensioenfondsen. Ook SPH heeft negatieve rendementen behaald over 2022. We behaalden verschillende rendementen voor de oude en nieuwe pensioenregeling. Over de oude regeling behaalden we een rendement van -20,5%. Over het pensioenkapitaal, dat geldt in de nieuwe regeling sinds 2022, kwam het resultaat uit op -8%.

Pensioenkapitaal -8%

Vanaf 2022 bouwen SPH-deelnemers pensioenkapitaal op in een premiereregeling. Daarin zijn geen afspraken meer over de hoogte van het pensioen later, maar alleen over de hoogte van de premie nu. Die premie vormt, na aftrek van risicopremies en kosten, uw pensioenkapitaal.

Afgelopen jaar bedroeg het resultaat op dat pensioenkapitaal in de premiereregeling -8 procent. Wat dit voor uw situatie betekent, vertellen wij u binnenkort in een persoonlijke brief. Met de beleggingen in de premiereregeling verloren we minder dan die voor de oude regeling. Dit komt omdat we in de premiereregeling minder beleggen in obligaties, die een slecht jaar kenden.

Verhoging pensioenen ondanks negatief rendement

Over de oude regeling behaalden we een rendement van -20,5%. Dit betreft onze uitkeringsportefeuille: het belegd vermogen van (bijna-)gepensioneerden. In deze portefeuille zitten veel obligaties. Die houden we aan vanwege hun stabiliteit, maar presteren minder in tijden van stijgende rentes. De behaalde -20,5% is vergelijkbaar met het gemiddelde van -21,2% van alle pensioenfondsen in Nederland.

Bron: '-21% beleggingsrendement voor pensioenfondsen in 2022', *PensioenPro*, 21 maart 2023

Vanwege onze langetermijnvisie heeft SPH meer obligaties dan veel andere pensioenfondsen. Toch blijven onze rendementen in lijn met de gemiddelden in de sector. Zo bezien hebben we gegeven de marktomstandigheden een redelijk resultaat behaald – al is het negatief.

— Pieter de Graaf, Hoofd Beleggingen

Het verlies op de beleggingen komt vooral door gestegen inflatie en rente. Maar de stijgende rente heeft ook een andere kant. Dankzij de gestegen rente hoeven we minder geld te reserveren voor toekomstige uitkeringen. Daarom is de financiële situatie van de oude regeling per saldo toch verbeterd en hebben we de pensioenen kunnen verhogen met een toeslag van ruim 7 procent. Die verhoging geldt voor tot 2022 opgebouwd pensioen en voor ingegaan pensioen.



Serviceportaal beschikbaar

Sinds een paar weken is het serviceportaal beschikbaar voor alle deelnemers en gepensioneerden van SPH. Via het serviceportaal wil SPH voortaan voornamelijk digitaal met u communiceren. Ook kunt u eenvoudig online wijzigingen doorgeven. Het serviceportaal is een eerste opzet naar een persoonlijk portaal waarin u als deelnemer inzicht krijgt in uw opgebouwde pensioenkapitaal en te verwachten pensioen.

Controleer uw gegevens

Een van de voordelen van digitaal communiceren is dat we kunnen stoppen met het sturen van de maandelijkse premienota per post, zoals de maandelijkse premienota voor actieve deelnemers en de jaaropgave voor gepensioneerden. Van de meeste deelnemers hebben we een e-mailadres in ons bestand. Toch willen we u vragen om te controleren of dit het juiste adres is en eventueel aan te passen of aan te vullen. Zo kunnen we u ook in de toekomst bereiken.

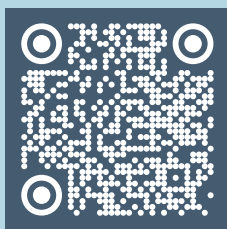
Log in via DigiD

Inloggen gaat eenvoudig en veilig via uw DigiD via www.huisartsenpensioen.nl/mijn-pensioen



Eerste stap

Het portaal is nog niet wat het moet zijn. Achter de schermen blijven we werken aan een portaal waarin u inzicht krijgt in uw opgebouwde pensioenkapitaal, uw te verwachten pensioen en een planner waarmee u kunt zien wat de invloed is van bepaalde keuzes op uw uiteindelijke pensioen. Zodra hierover meer bekend is, leest u er meer over in de H&P.



Schrijf u in voor de digitale nieuwsbrief over onze beleggingen

Elke maand betaalt u pensioenpremie aan SPH. Wat doen wij met uw geld? Welke keuzes maken onze beleggers, en waarom? In de nieuwe SPH-nieuwsbrief informeren we u periodiek over ons beleggingsbeleid. U krijgt een kijkje achter de schermen en we staan in het bijzonder stil bij maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). De eerste nieuwsbrief verschijnt in mei/juni en gaat in op ons eerste MVB-jaarverslag.

Schrijf u in via www.huisartsenpensioen.nl/nieuwsbrief

COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 088 462 94 62
E-mail contact@huisartsenpensioen.nl
Website www.huisartsenpensioen.nl

Hoofdredactie
Met dank aan

Redactieadres
Beeld
Vormgeving Yowza! | Drukwerk Pack & Parcel

Arjanneke Sandtke en Jonne Niesing
Sander Gaal, Christine Lindeboom, Marion van Tricht,
Edwin de Vaal, Daniëlle van Veen, Corinne Collette,
Jeroen Langelaar, Luuk Wouters en Wouter Schmit Jongbloed
Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg
Mariëlle van Uitert, Patrick Siemons

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.